



RAPPORT DE SITUATION 2021

PUTEAUX SE MOBILISE

«L'admission des femmes à l'égalité parfaite serait la marque la plus sûre de la civilisation ; elle doublerait les forces intellectuelles du genre humain et ses chances de bonheur.»

*Stendhal
De l'Amour - 1822*

ÉDITO

Dans un contexte actuel agité sur la question de la lutte contre les violences faites aux femmes, le Conseil Égalité Femmes Hommes revêt une importance particulière. Le sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes est vu comme un enjeu majeur qui concerne tous les Français indépendamment de leur sexe (82%).

Puteaux, précurseur dans ce domaine, agit dans ce sens depuis 2006. La collectivité montre son engagement en signant la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale et nomme un adjoint au Maire délégué à la vie des femmes. Le Conseil Égalité Femmes Hommes, instance citoyenne créée en 2015, poursuit cette démarche. Il contribue ainsi à l'évolution des politiques publiques en proposant des actions concrètes mentionnées dans ce rapport.

Les avancées en matière de droit des femmes ont été importantes dans les domaines professionnel, politique et personnel. Lorsque l'on considère qu'il a fallu attendre 1965 pour que la loi autorise les femmes mariées à disposer de leur argent sans l'accord de leur mari, que de chemin parcouru depuis. Mais la route est encore longue avec par exemple le salaire des femmes, 16,8% moins élevé que celui des hommes à temps de travail égal dans le secteur privé.

Cette année, à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, le Conseil Égalité Femmes-Hommes s'est doté de trois commissions afin de renforcer son action :

- réussir au féminin
- prévention des violences sexistes et sexuelles
- santé et bien-être des femmes.

La ville de Puteaux construit l'avenir et reste mobilisée pour le « mieux-vivre » ensemble.



Joëlle CECCALDI-RAYNAUD
Maire de Puteaux
Vice-Président du territoire Paris Ouest La Défense



Valérie SOULAÏNE
Adjointe au Maire
Déléguée à l'égalité Femmes-Hommes

Un bref historique de la conquête des droits

Proposée pour la première fois en 1910 par Clara Zetkin, lors de la conférence internationale des femmes, la création d'une journée dédiée s'inscrit dans une perspective révolutionnaire. Ce n'est qu'à partir de 1917, avec la grève des ouvrières de Saint Petersburg, que la tradition du 8 mars se met en place. La « Journée internationale des femmes » est reconnue officiellement par les Nations Unies en 1977, puis en France en 1982.

PUTEAUX SUR LE CHEMIN DE L'EXCELLENCE

La ville de Puteaux est engagée dans la lutte contre tout type de discrimination. L'égalité professionnelle est une valeur inscrite de longue date dans la politique des Ressources Humaines de la ville. Les actions quotidiennes de la municipalité, en faveur de la diversité, démontrent l'efficacité de cette politique engagée depuis de nombreuses années.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans la fonction publique territoriale au niveau national, les hommes perçoivent en moyenne une rémunération supérieure de 19% par rapport à celles des femmes, alors que cet écart n'est que de 6% au sein de la ville de Puteaux. De même, à Puteaux 60% des emplois de direction générale sont occupés par des femmes, contre 44% au niveau national.



•1791 «La femme a le droit de monter sur l'échafaud; elle doit avoir également celui de monter à la Tribune.» Olympe de Gouges publie la Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne.

OLYMPE DE GOUGES

•1886

Rétablissement du droit au divorce.

•1907

Les femmes mariées peuvent percevoir leur salaire.

•1938

La réforme du Code civil de 1804 supprime l'incapacité civile de la femme mariée.

•1944

Le Gouvernement provisoire de la République française accorde le droit de vote et l'éligibilité aux femmes.

•1946

Le principe de l'égalité absolue entre hommes et femmes est inscrit dans la Constitution de la IV^e République.

•1956

Création de «la Maternité heureuse», en faveur du contrôle des naissances, devenu le Mouvement français pour le Planning familial en 1960.

•1965 La femme peut exercer une activité professionnelle, gérer ses biens propres et ouvrir un compte bancaire sans le consentement du mari.

•1970 La notion d'« autorité parentale conjointe » est substituée à celle de « puissance paternelle » dans le Code civil.

• Dix femmes déposent une gerbe «à la femme du soldat inconnu» sous l'Arc de triomphe. Cette manifestation marque la naissance du Mouvement de libération des femmes (MLF).



•1971

•Création de l'association «Choisir la cause des femmes», autour de Simone de Beauvoir et l'avocate Gisèle Halimi, qui lutte pour l'abrogation de la loi de 1920 qui fait de l'avortement un crime.

GISÈLE HALIMI

• «Le Nouvel Observateur» publie «Le Manifeste des 343 salopes», parmi lesquelles de nombreuses personnalités déclarent avoir avorté en cachette

•1975 La loi Veil, adoptée pour une période de 5 ans, autorise l'Interruption volontaire de grossesse (IVG) sous certaines conditions.

• Instauration du divorce « par consentement mutuel ».

•1983 La loi Roudy établit l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

•1984 L'égalité des conjoints est étendue à la gestion des biens de la famille.

•1987 L'autorité parentale devient « conjointe », que les parents soient mariés ou non.

•1990 La Cour de Cassation reconnaît pour la première fois le viol entre époux.

•1992 La loi pénalise les violences conjugales et le harcèlement sexuel sur le lieu de travail.

•1993 La loi autorise les tests de recherche de paternité, scientifiquement et juridiquement validés.

•2000 Promulgation de la loi tendant à favoriser l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives.

•2001 Promulgation de la loi relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

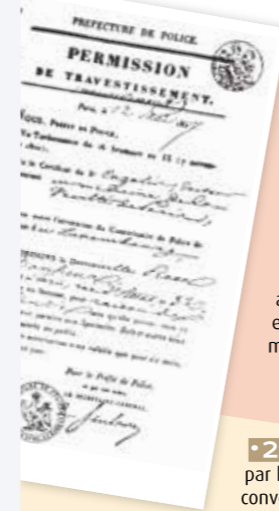
•2002 Le nom de famille des enfants peut être celui du père, celui de la mère ou les deux accolés.

•2003 Promulgation de la loi relative à l'élection des conseillers régionaux et des représentants au Parlement européen. Elle instaure la règle de l'alternance des candidats de chaque sexe sur les listes présentées aux électeurs.

•2006 Vote à l'unanimité d'une loi qui porte l'âge légal du mariage des femmes à 18 ans (au lieu de 15 ans) afin de lutter contre les mariages forcés.

•2011 La case « Mademoiselle » disparaît des formulaires officiels et administratifs.

•2012 Victime de violences conjugales depuis des années, Jacqueline Sauvage tue son mari. Sa condamnation suscite une vague d'incompréhension et mobilise, jusqu'à sa grâce en 2016.



•2013

Jusqu'en 2013, les Françaises n'avaient pas le droit de porter de pantalon.

• La France est le 9^e pays européen à autoriser le mariage entre personnes de même sexe.

•2014

Ratification par la France de la convention du Conseil de l'Europe, dite Convention d'Istanbul, sur la prévention et la lutte contre les violences à l'égard des femmes et la violence domestique. La France est le 13^e État à ratifier cette convention.

•2016 Création du divorce par consentement mutuel sans juge.

•2017 Dans les lycées, la « journée de la jupe », portée par les garçons comme les filles, pour sensibiliser au sexisme, devient nationale.

• La loi étend le délit d'entrave à l'IVG aux nouvelles pratiques virtuelles. Elle punit de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 euros d'amende le fait d'empêcher ou de tenter d'empêcher de pratiquer ou de s'informer sur une interruption volontaire de grossesse

• #MeToo et #BalanceTonPorc: des millions de femmes à travers le monde témoignent en ligne du harcèlement sexuel qu'elles subissent.

•2018

• À la suite du décès de Simone Veil, les rues se couvrent d'affiches colorées créées par le Collectif *Merci Simone* pour lui dire « Merci Simone ».

• Création d'une infraction d'outrage sexiste pour réprimer le harcèlement dit «de rue».



•2019

La journée des Femmes devient fériée à Berlin

• Militante camerounaise contre les violences faites aux femmes, Aïssa Doumara, reçoit en 2019 le premier prix Simone Veil.



•2021 Un timbre inédit à l'effigie de Simone de Beauvoir disponible à partir du 8 mars. Tiré à 705 000 exemplaires, ce timbre, inspiré d'un cliché de Pierre Boulat, rend hommage, 35 ans après son décès, à la philosophe, auteur du *Deuxième sexe* et de *Mémoires d'une jeune fille rangée* et icône du féminisme.

«N'oubliez jamais qu'il suffira d'une crise politique, économique ou religieuse pour que les droits des femmes soient remis en question. Ces droits ne sont jamais acquis. Vous devrez rester vigilantes votre vie durant».

SIMONE DE BEAUVOIR

À LA MAIRIE DE PUTEAUX, les femmes sont très majoritaires dans trois filières :

100% de femmes dans la filière médico-technique

97% de femmes dans la filière médico-sociale

78% de femmes dans la filière administrative

Chiffres 2021



1

RAPPORT DE SITUATION 2021

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

État des lieux
au sein des effectifs de la Ville de Puteaux
au 31 décembre 2021

Introduction

Certaines questions de société se posent et continuent d'être posées année après année. Celle de l'égalité femme-homme au travail en fait partie, malgré de réelles avancées législatives et réglementaires.

L'égalité des droits entre les femmes et les hommes appelle à une vigilance constante, en proie au « déterminisme social » et aux modes de fonctionnement de nos organisations. Les collectivités territoriales sont des acteurs essentiels de l'égalité entre les femmes et les hommes. Par leur statut d'employeurs, par la définition et la mise en œuvre de leurs politiques publiques, par leur connaissance et leur capacité d'animation des territoires, elles sont un véritable moteur de l'action publique pour l'égalité.

La loi du 4 août 2014 demande aux collectivités territoriales de plus de 20 000 habitants d'élaborer un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, préalablement aux débats sur le projet de budget. Ce rapport permet de faire le point sur la situation et de distinguer les bonnes pratiques et les axes d'amélioration.

C'est l'occasion pour la Ville de Puteaux de mettre en avant ses politiques publiques, qui sont construites en prenant en compte les différences de situations et de besoins des femmes et des hommes dans des diagnostics territoriaux. C'est en ce sens que la ville de Puteaux œuvre au quotidien pour un égal traitement de ses concitoyennes et concitoyens, que ce soit dans la gestion de ses ressources humaines, dans sa gouvernance politique, ou dans l'exercice de ses compétences.

Le bilan suivant reprend les indicateurs statistiques présentés dans les précédents rapports, permettant ainsi une comparaison.



Façade de l'Hôtel de Ville de Puteaux

Comparatif femmes/hommes au sein des effectifs de la ville de puteaux

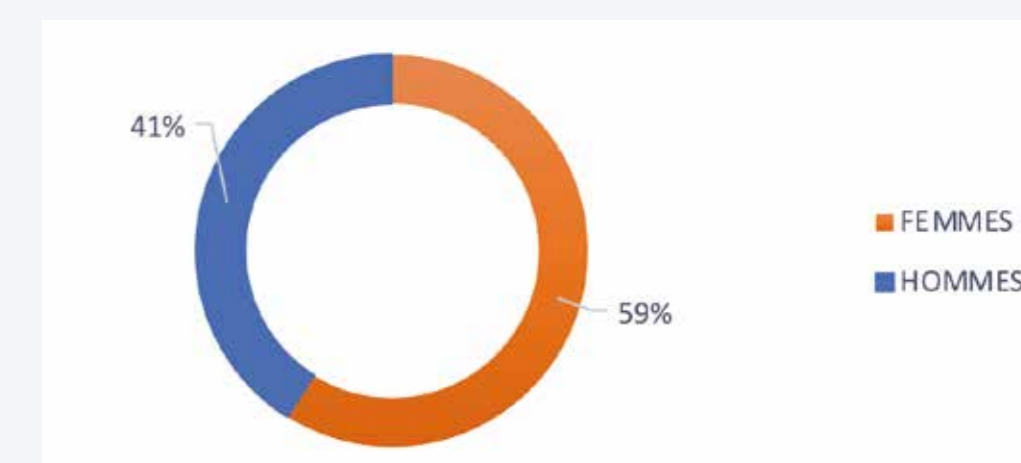
• UNE PRÉSENCE MAJORITAIRE DES FEMMES DANS L'EFFECTIF

- Un ratio conforme à la tendance nationale de la fonction publique territoriale (61% de femmes)
- Taux de féminisation en augmentation soit 59% (937 femmes et 653 hommes)
- La ville de Puteaux a gagné 1% en 2 ans

RÉPARTITION DES AGENTS PERMANENTS PAR GENRE - 2020



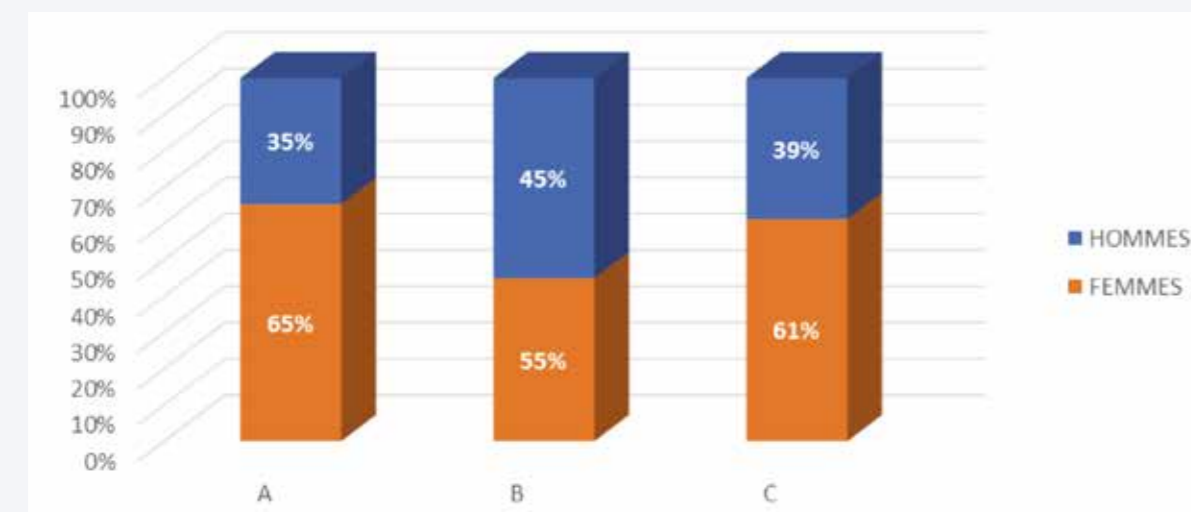
RÉPARTITION DES AGENTS PERMANENTS PAR GENRE - 2021



La répartition femmes / hommes par catégorie hiérarchique

- Un taux de féminisation important en catégorie A : 65% (postes de cadres et cadres supérieurs). Au niveau national, le taux de féminisation en catégorie A est de 61%. Pas de changement par rapport aux années antérieures.
- Une quasi-parité en catégorie B en 2020 et une féminisation de cette catégorie. hiérarchique en 2021 soit 55% de femmes (+ 7 points par rapport à 2020)
- Les femmes sont majoritaires en catégorie C et en légère augmentation (61% au lieu de 60% en 2020), en raison de leur surreprésentation dans la filière médico-sociale.

RÉPARTITION F/H PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE - 2021



Puteaux, ville engagée en faveur des femmes
Imposé aux entreprises privées de + de 50 collaborateurs, l'Index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, est composé de 5 indicateurs :

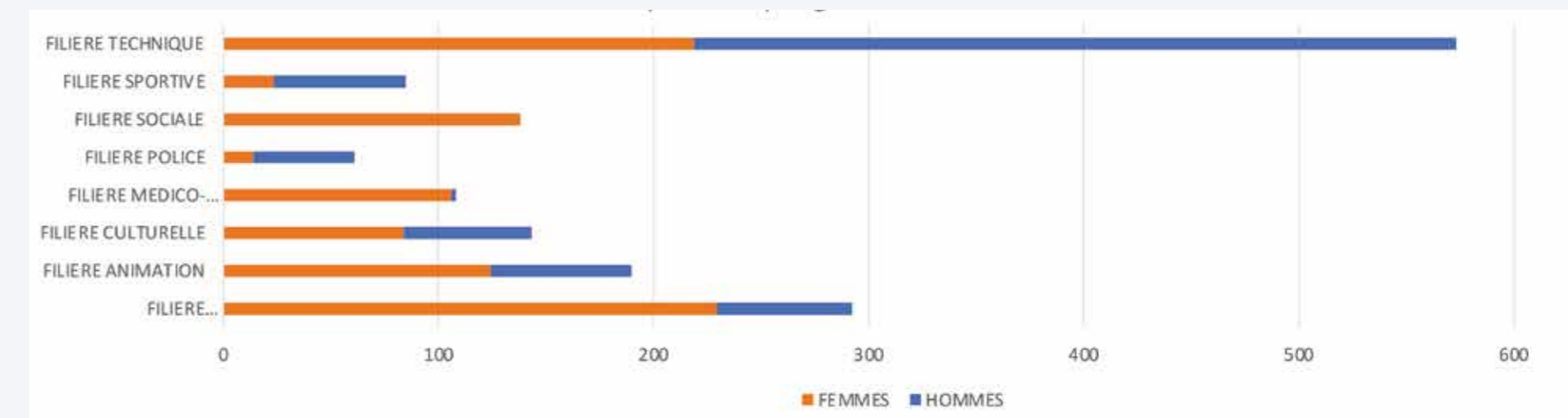
- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

#Puteaux #EgaliteFH #InteretGeneral

La répartition femmes / hommes par filière

- À PUTEAUX, LES FEMMES SONT TRÈS MAJORITAIRES DANS TROIS FILIÈRES :
 - 100% de femmes dans la filière sociale
 - 98% (97% en 2020) de femmes dans la filière médico-sociale
 - 78% (77% en 2020) de femmes dans la filière administrative.
- A CONTRARIO, LES HOMMES SONT SURREPRÉSENTÉS DANS DEUX FILIÈRES AVEC UNE TENDANCE À LA FÉMINISATION GRÂCE AU RECRUTEMENT :
 - 77% (81% en 2020) d'hommes dans la filière police municipale (74% au niveau national)
 - 73% (75% en 2020) d'hommes dans la filière sportive (76% au niveau national).

RÉPARTITION PAR GENRE SELON LA FILIÈRE - 2020



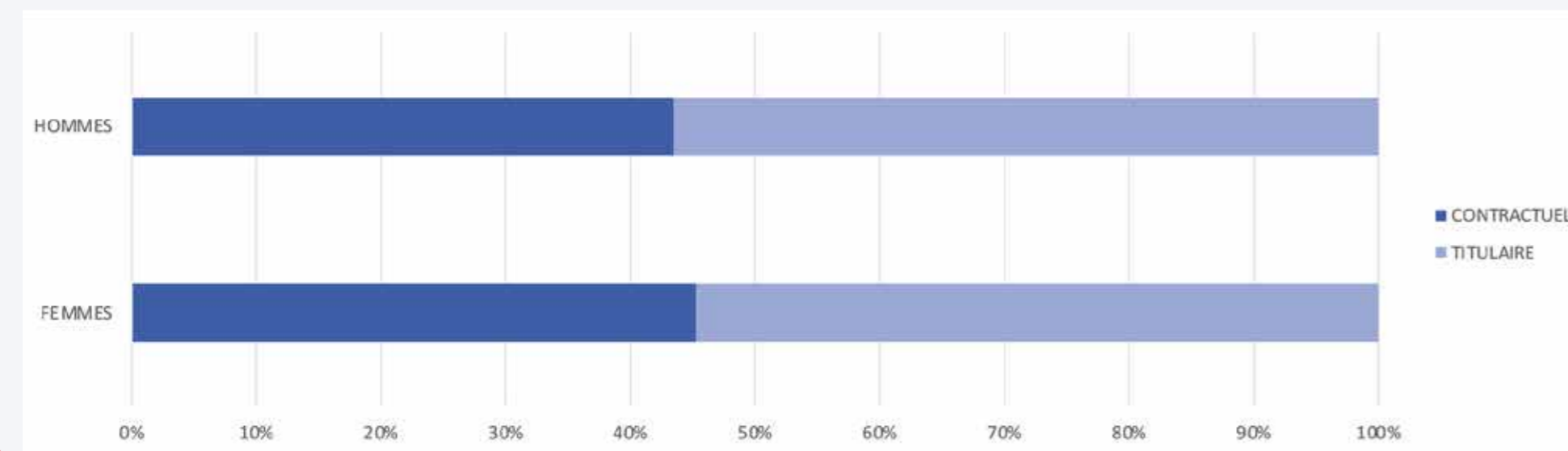
Un égal accès au statut de fonctionnaire pour les deux genres

À la ville de Puteaux, la proportion de titulaires sur emploi permanent est similaire selon le genre : 55% de femmes (56% en 2020) sont fonctionnaires et 57% des hommes sont fonctionnaires. Ce chiffre ne varie pas par rapport à 2020.

Ce léger écart par genre selon le statut est plus important au niveau national, avec 4 points d'écart en faveur des hommes.



RÉPARTITION F/H PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE - 2021



Un départ en formation plus important pour les femmes

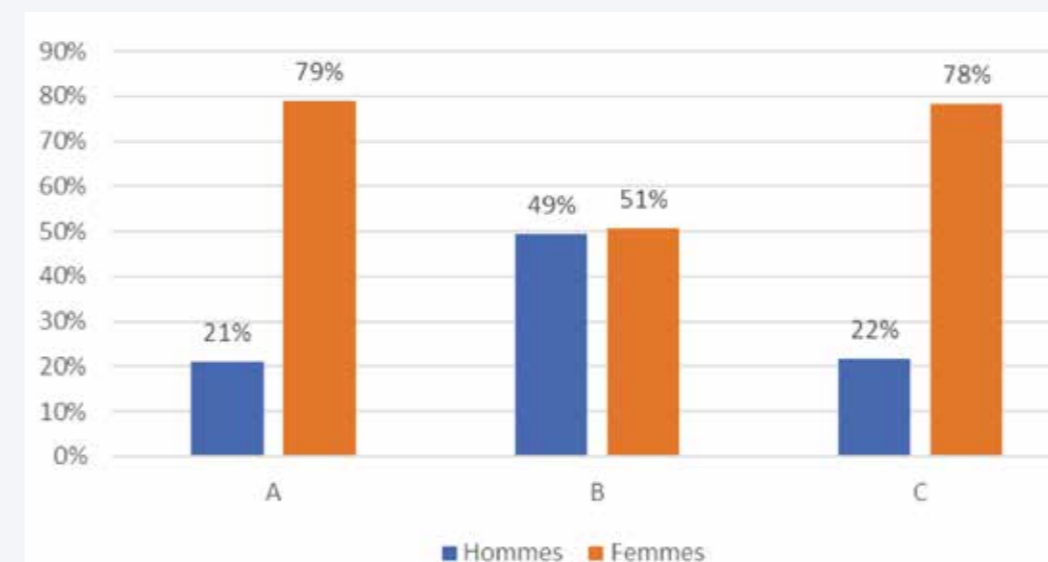
Les femmes sont parties plus que les hommes en formation, avec respectivement 74% (65 % en 2020) pour les femmes et 26% (35 % en 2020) pour les hommes.

Le taux de départ en formation par catégorie selon le genre ne suit pas la structure des effectifs de la ville.

On peut noter que les femmes de catégorie A et C partent plus en formation que les hommes de la même catégorie.

À l'inverse, elles sont 51% (en augmentation par rapport à 2020 : 40%) à partir en formation en catégorie B alors qu'elles représentent 45% des effectifs de cette catégorie.

NOMBRE D'AGENTS FORMÉS EN 2021



COÛT DE LA FORMATION

Mois	CONTRIBUTIONS CNFPT 2021	
	Base	Cotisations
Janvier	3 129 564,11	28 166,07
Février	3 167 969,88	28 511,22
Mars	2 970 619,75	26 735,01
Avril	2 971 675,00	26 745,00
Mai	3 107 722,00	27 952,00
Juin	3 233 131,00	28 978,00
Juillet	3 203 046,00	28 826,00
Août	3 030 463,00	27 274,00
Septembre	2 972 266,00	26 750,00
Octobre	2 989 176,00	26 902,00
Novembre	3 859 139,00	34 732,00
Décembre	3 006 304,00	27 057,00
Total	37 641 075,74	338 628,30

Au budget CNFPT se rajoute un budget propre de la ville de plus de 280 000€ en 2021



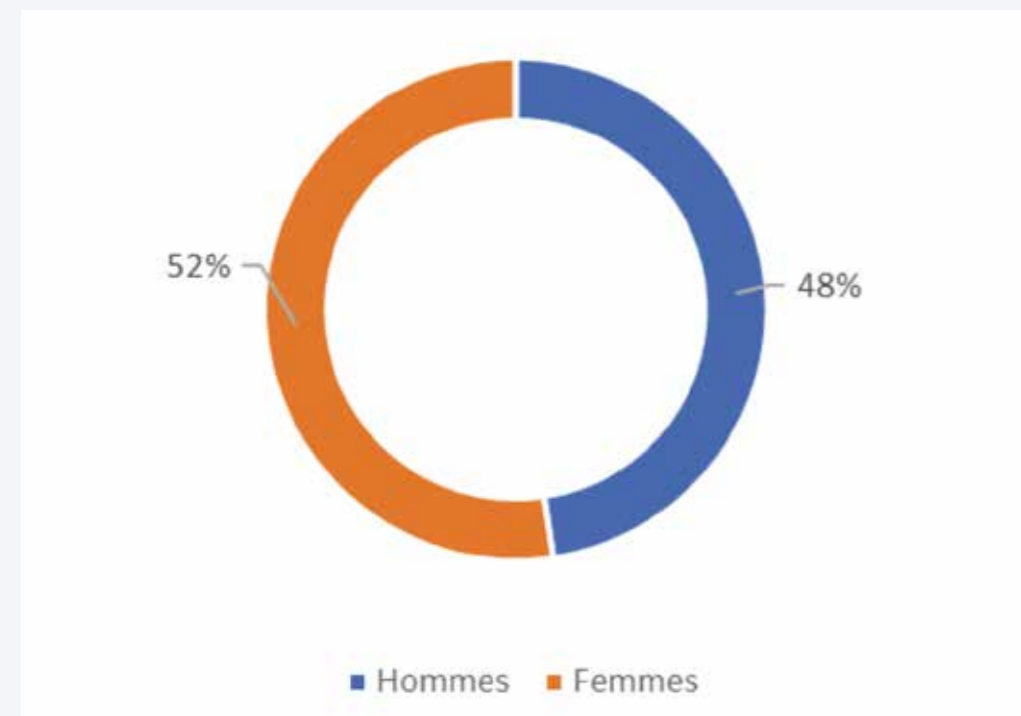
Formation en ligne organisée pendant le Covid-19



Répartition des avancements de grade

- Un nombre d'avancements supérieur pour les femmes (33 avancements pour les femmes et 30 pour les hommes).
- Ce chiffre est inférieur à la structure des effectifs contrairement aux années précédentes (63% en faveur des femmes en 2020).

RÉPARTITION DES AVANCEMENTS DE GRADE - 2021



Le poids des femmes dans les recrutements

Les femmes représentaient une part élevée dans les recrutements externes en 2020 (62% des agents recrutés).

C'est un peu moins le cas en 2021 : 59% des recrutements sur poste permanent sont des femmes.

En 2017, en petite couronne, 64% de départs et 66% d'arrivées de femmes ont été observés.

RECRUTEMENT SUR POSTE PERMANENT	TEMPS COMPLET		TEMPS NON COMPLET	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
FILIERE ADMINISTRATIVE	11	22	1	0
FILIERE TECHNIQUE	36	27	2	1
FILIERE CULTURELLE	2	3	4	3
FILIERE SPORTIVE	3	1	4	4
FILIERE SOCIALE	0	22	0	4
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	12	1	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	11	6	0	0
FILIERE ANIMATION	8	15	6	7
TOTAL	71	108	18	19



Affiche : les agentes de la Ville mobilisées au service des Putéoliens

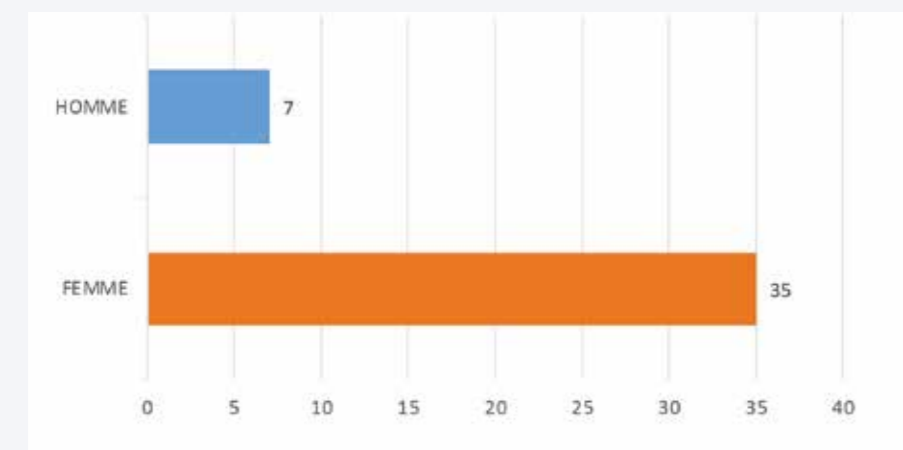


Répartition des temps partiels

Au 31 décembre 2021, près de 3% (2.25% en 2020) des agents de Puteaux travaillaient à temps partiel. Les femmes sont toujours, et de loin, les plus concernées, puisqu'elles sont 4% (35) à y recourir majoritairement en catégorie C, contre seulement 1% des hommes.

Ces données sont nettement inférieures aux données nationales puisque 92% des agents bénéficiant d'un temps partiel sont des femmes contre 83% à la ville de Puteaux.

NOMBRE DE TEMPS PARTIELS - 2021



- › 35 femmes travaillent à temps partiel (32 en 2020)
- › 7 hommes sont à temps partiel (4 en 2020)

Emploi et handicap

Sur 79 BOE (bénéficiaire Obligation d'Emploi) la Ville de Puteaux dénombre 54 femmes reconnues en qualité de travailleur handicapé.

LE HANDICAP n'est pas toujours visible



Savez-vous que 80%
des handicaps sont invisibles ?

Une place privilégiée des femmes dans l'encadrement

Direction Générale des Services - 1 DGS - 4 DGA



Gregory-Christopher Trump* - DGS



Jeanne Munck* - DGA



Christelle Laverrière - DGA



Joëlle Goepfert - DGA



Franck Guérin - DGA

• Les femmes sont à parité sur les fonctions d'encadrement supérieur, que ce soit :

- sur les emplois fonctionnels (Direction générale) : 50%
- sur les postes de direction (Directeur): 50%

On note une nette augmentation dans le pourcentage de femmes occupant des fonctions d'encadrement, puisque nous sommes passés de 51% en 2019 à 61% en 2020 et 76% en 2021.

Un encadrement bien plus féminisé qu'à l'échelle nationale !

**Au niveau national, les emplois de DGA :
44% de femmes et 56% d'hommes
occupent un poste de DGA**

Source: L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, CIG Petite Couronne, janvier 2020

* Agents arrivés en 2022



Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

- Un écart de rémunération en faveur des hommes de 15% (12% en 2020) pour l'ensemble des agents. Cet écart n'est que de 6%, en excluant les éléments variables liés au temps de travail (heures supplémentaires, astreintes, etc..)
- En 2017, dans les collectivités de la petite couronne, l'écart de rémunération est moins marqué qu'au niveau national : les hommes sur emploi permanent perçoivent, en moyenne, 13% de plus que les femmes (18,9% au niveau national).

MOYENNE RÉMUNÉRATION AVEC ET SANS HS/ASTREINTES - 2021



Sonia Loukil - Directrice des Ressources Humaines

État d'avancement du plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2024



Matinée d'intégration des nouveaux agents

- **OBJECTIF N°1 :**
Favoriser la mixité dans les recrutements, filières et métiers
4 actions dont 1 déjà réalisée :
- Faire bénéficier tout nouvel embauché de la matinée d'intégration lors de son arrivée dans la collectivité
- **OBJECTIF N°2 :**
Favoriser l'égalité d'accès à la promotion professionnelle
5 actions dont 3 déjà réalisées :
- Mettre en place un référentiel des postes
- Rendre prioritaire l'examen des droits d'utilisation du CPF d'un agent de retour de congé maternité, de congé parental d'éducation ou à la suite d'une réintégration après disponibilité
- Rendre prioritaire l'accès à des actions de professionnalisation pour les agents y ayant le moins accès, notamment les catégories B

- **OBJECTIF N°3 :**
Réduire les écarts de rémunération
3 actions dont 1 en cours de réalisation :
- Analyser et suivre les évolutions salariales des femmes et des hommes
- **OBJECTIF N°4 :**
Sensibiliser aux dispositifs permettant de concilier activité professionnelle et vie personnelle
5 actions dont 2 déjà réalisées :
- Faciliter ou aménager ponctuellement les horaires en cas d'impératif familial ou personnel
- Encourager les pères à prendre part à l'exercice partagé de la parentalité en leur permettant d'être présents dans les premiers mois de la naissance de l'enfant
- **OBJECTIF N°5 :**
Prévenir les discriminations et les actes de violence
2 actions dont 1 en en cours de planification :
- Planification d'une formation sur le rôle et les responsabilités des encadrants en matière d'hygiène, de santé et sécurité au travail non programmée en 2021 en raison de la COVID mais planifiée sur le 1^{er} trimestre 2022.
- **OBJECTIF N°6 :**
Traiter les discriminations et les actes de violence
- Diffusion du règlement intérieur



Des métiers-passion exercés par des femmes



L'astreinte technique - Mylène Benoît et Stéphanie Decatoire

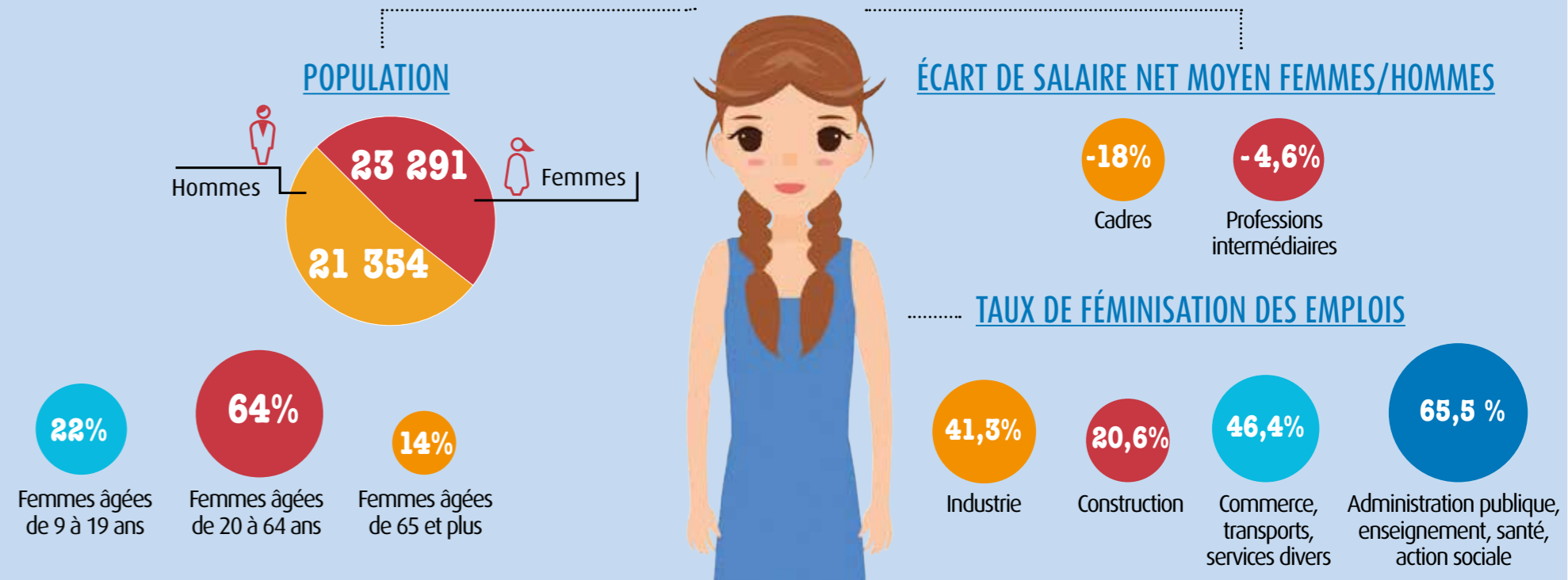


La police municipale

Le saviez-vous ?

Qui sont les Putéoliennes d'aujourd'hui ?

Les dernières analyses de l'Insee ont permis de dresser le portrait de la Puteolienne d'aujourd'hui.





2

RAPPORT DE SITUATION 2021 ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

État des lieux
des politiques publiques
mises en place en 2021

Conseil Égalité Femmes Hommes (CEFH)

Le Conseil Égalité Femmes-Hommes, renouvelé en mars 2021, est une instance citoyenne qui propose des actions concrètes en matière d'égalité.

Composé de 15 membres, il se réunit plusieurs fois par an en assemblée plénière et en comité plus restreint quand il s'agit d'aborder des thématiques spécifiques.

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, le Conseil Égalité Femmes-Hommes s'est doté de trois commissions qui travaillent à des solutions pour assurer cette égalité.

• RÉUSSIR AU FÉMININ

Les écarts salariaux, le plafond de verre ou encore le manque de disponibilité ne permettent pas toujours aux femmes de disposer des mêmes opportunités que les hommes.

Le CEFH entend informer sur les métiers et déconstruire les stéréotypes de genre, promouvoir les actions réalisées par des femmes ou encore accompagner les femmes dans leur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

• PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Les violences sexistes et sexuelles se multiplient dans les sphères privées et publiques.

En premier lieu, les membres souhaitent se concentrer et attirer l'attention sur les pratiques pré-prostitutionnelles des mineurs (michetonnage) et la protection des femmes victimes de violence.

Pour ce faire, le CEFH s'appuie notamment sur la Maison du Droit et de la Famille.

• SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Au-delà du retard dans la prise en charge médicale des femmes, ces dernières sont également confrontées à des problématiques spécifiquement féminines. C'est pourquoi, le CEFH s'associe avec le Centre Médical Dolto pour construire des actions de sensibilisation et proposer des campagnes de prévention contre les maladies cardiovasculaires ou encore de lutte contre la précarité menstruelle.



Campagne de sensibilisation des agents de la Ville - 2021



Conseil Égalité Femmes Hommes - 2020/2026



La création du Conseil pour l'égalité Femmes-Hommes en 2006 prouve que Puteaux est engagée depuis longtemps sur la question. Ce conseil animé par Valérie Soulaïne, Adjoint au Maire, se réunit chaque trimestre afin d'élaborer un travail de réflexion autour de différents axes.

Trois commissions ont été créées pour travailler autour de la prévention des violences sexistes et sexuelles, de la santé et du bien-être des femmes et enfin de la promotion de la femme et de la réussite au féminin.



Les temps forts 2021

L'action municipale en matière d'égalité femmes-hommes est une politique publique menée tout au long de l'année à Puteaux.

Ainsi, la commune est à l'initiative d'événements qui lui sont propres tout en s'inscrivant dans des temps forts collectifs de sensibilisation et de mobilisation. C'est le cas avec la célébration, de la journée internationale des droits des femmes (8 mars) et la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes (25 novembre).

• PUTEAUX INFOS

En 2021, le journal municipal a mis les femmes à l'honneur et a participé à la campagne de prévention des violences sexistes et sexuelles :

- 3 dossiers complets promouvant l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les violences faites aux femmes (Mars 2021, Novembre 2021 et Avril 2022)
- Une quarantaine d'articles évoquant ces sujets
- Une large diffusion du violentomètre (outil sous forme de réglette, permettant d'évaluer une relation potentiellement toxique).

• JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Le 8 mars est une journée d'actions, de sensibilisation et de mobilisation dédiée à la lutte pour les droits des femmes, l'égalité et la justice.

En 2021, la Mairie de Puteaux a célébré les femmes :

- Exposition rendant hommage aux femmes victimes de l'explosion de la cartoucherie du Mont-Valérien
- Proposition d'une sélection « littérature & égalité » par le réseau des médiathèques
- Sensibilisation auprès des agentes municipales
- Des femmes mises à l'honneur à travers la réalisation de portraits vidéos sur PuteauxTV
- Dossier spécial « égalité femmes-hommes » dans le Puteaux Infos
- Organisation de la 17^e édition de « la Putéolienne » version « connectée »
- Exposition photo à la Halte culturelle Bellini



Affichage Ville et couverture du Puteaux Infos - Mars 2021

Place aux Femmes !

Depuis des années, la Ville de Puteaux mène une politique volontariste envers les femmes, dans la lutte contre les violences et pour la promotion de l'égalité. Focus.

S'il faut souligner les avancées à l'échelle nationale en matière d'égalité entre femmes et hommes (depuis 2012, la France est passée du 45^e au 17^e rang mondial en matière d'égalité F/H, création d'un ministère des Droits de la femme), il reste encore beaucoup de progrès à faire ! Les inégalités restent encore prégnantes dans la société d'aujourd'hui notamment au niveau des salaires, tout comme les violences faites aux femmes sont un fléau qu'il faut à tout prix mieux contrôler et sanctionner.

À ce titre, les villes ont leur rôle à jouer et Puteaux mène d'ailleurs une campagne volontariste afin de réduire ces inégalités et prévenir les violences faites aux femmes, avec les leviers dont elle dispose.

Un **Conseil pour l'égalité Femmes-Hommes** a d'ailleurs été créé dès 2006 et permet aux citoyens puteuoliens de s'exprimer sur la question et de participer à l'organisation de diverses actions.

Puteaux, une ville au féminin

Si la parité est obligatoire au Conseil Municipal, Puteaux a décidé d'aller encore plus loin en recrutant une majorité de femmes à ses postes de direction. Certains noms de rue sont expressément féminisés, à l'instar des nouvelles rues dans le quartier Michelet-Bellini, ou encore à la Rose de Cherbourg (place centrale et promenade suspendue) pour une meilleure représentation des femmes dans l'espace public.

Dans la lutte contre les violences faites aux femmes, la Mairie et la Maison du Droit et de la Famille travaillent de concert avec la Police Nationale pour organiser et animer des actions de sensibilisation auprès de tous (pour déconstruire les stéréotypes sexistes) et à notamment édité cette année le violentomètre, un outil pédagogique à destination en premier lieu des femmes pour qu'elles puissent prendre conscience de l'ampleur d'un mot ou d'un geste violent.

La santé des femmes est aussi un volet important de l'action puteuolienne et, outre la venue du « Bus santé femmes », qui a été un vrai succès, des actions de sensibilisation dans les lieux fréquentés par les femmes ou encore la campagne Octobre Rose montrent l'engagement de la Ville sur la question.



Valérie Soulaïne et Isabelle Monard ont animé une table ronde le 19 octobre, avec les nouveaux membres du conseil pour l'égalité femmes-hommes de Puteaux

100% DES FEMMES ont connu **au moins une fois** dans leur vie une situation de harcèlement sexiste et/ou sexuel dans les transports en commun.

24% D'ÉCART entre les salaires nets perçus annuellement par les hommes et par les femmes

81% DES FEMMES ont tendance à **négliger leur santé** au profit de leurs proches

En bref...

Joséphine Baker
Première femme artiste à entrer au Panthéon, c'est le courage de la résistante, la générosité, le combat de la militante antiraciste que la France honorerait le 30 novembre.

Barbie dans l'espace
Pour favoriser l'accès des filles aux carrières scientifiques, Barbie - sous les traits de Samantha Cristoforetti, l'astronaute italienne - a effectué un vol en apesanteur d'une vingtaine de secondes avec de vrais astronautes en formation. Le montant des ventes financera une bourse pour une doctorante en sciences.

Valérie Soulaïne
ADJOINT AU MAIRE
PRÉSIDENTE DU CONSEIL
POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



« La création du Conseil pour l'égalité Femmes-Hommes en 2006 prouve que Puteaux est engagée depuis longtemps sur la question. Ce conseil que je préside se réunit chaque trimestre afin d'élaborer un travail de réflexion autour de différents axes. Lors de la dernière réunion, en octobre, trois commissions ont été créées pour travailler autour de la prévention des violences sexistes et sexuelles, de la santé et du bien-être des femmes et enfin de la promotion de la femme et de la réussite au féminin. Différentes actions seront organisées par la Ville autour de ces trois thématiques, comme elle a pu le faire par le passé avec des expositions, la mise en place d'un violentomètre ou encore la venue du bus santé femmes. »

Déborah Malzac
MÉDIATRICE SCOLAIRE
À LA MAISON DU DROIT
ET DE LA FAMILLE



« La lutte contre les violences faites aux femmes représente un engagement sociétal majeur et je suis ravie de travailler pour une Mairie qui comprend la nécessité de sensibiliser le plus grand nombre. Je suis persuadée que ce fléau pourra être endigué par la connaissance de chacune et chacun des mécanismes d'alerte et de prise en charge. »

25 NOVEMBRE

Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes



Instaurée par l'Organisation des Nations Unies en 1999 et commémorée chaque 25 novembre, la Journée Internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes est l'occasion de sensibiliser le grand public et l'ensemble des professionnels à ces violences. Un sujet sur lequel la Municipalité s'est mobilisée.

Les chiffres sont alarmants. Les grandes enquêtes nationales menées depuis plusieurs années permettent de quantifier le phénomène des violences sexistes et sexuelles dont les femmes sont les victimes majoritaires. Celles-ci représentent 87 % des victimes de délits sexistes ou sexuels. Sur l'ensemble de la population française, les études estiment qu'**1 femme sur 7 a été victime de violences sexuelles au cours de sa vie**. Face à cet état de fait, la Maison du Droit et de la Famille (MDDF), en partenariat avec le Conseil Égalité Femmes-Hommes, a imaginé une campagne de sensibilisation déclinant plusieurs actions démontrant l'engagement de Puteaux :

• Les actions de la Maison du Droit et de la famille

L'équipe de la Maison du Droit et de la Famille travaille activement à la prévention des violences avec la formation des professionnels, l'animation d'ateliers auprès des jeunes ou encore à travers ses permanences d'experts, comme celles des avocats, du CIDFF (Centre d'Information des Femmes et des Familles), de l'ADAVIP (aide aux victimes d'infraction pénale) ou encore de CRESUS (endettement).

• Orange Day : prenez-vous en photo !

Le 25 novembre, devenu le « Orange Day » depuis 2014 sous l'égide de l'Organisation des Nations Unies, invite chaque citoyen à se mobiliser dans la lutte contre les violences faites aux femmes, en diffusant pendant cette journée la couleur orange (symbole d'un avenir meilleur et un monde plus juste). C'est pourquoi l'Hôtel de Ville se parera d'orange à cette occasion. Vous êtes également invité à porter des vêtements ou des accessoires orange, à vous prendre en photo et à les envoyer par mail à l'adresse : communication@mairie-puteaux.fr Les plus belles photos seront diffusées.

• Les commerçants se mobilisent

Dans la lutte contre les violences faites aux femmes, le rappel des structures d'accompagnement et numéros d'urgence est un levier essentiel. Par conséquent, la Municipalité mène une grande campagne de prévention avec les commerces puteuoliens. Sous l'impulsion de la Maison du Droit et de la Famille, les commerçants volontaires pourront désormais ajouter sur leurs tickets de caisse les numéros à retenir, ainsi que l'adresse de la MDDF (6 rue Anatole France).



• Opération sac à pain dans les boulangeries

Lors de leur dernière table ronde, les membres de la commission du Conseil Égalité Femmes-Hommes ont décidé de diffuser largement le violentomètre, outil de prévention des violences conjugales. Cette réglette permet d'établir un diagnostic sur les relations amoureuses, en classant les comportements : de sain à dangereux. À l'occasion du 25 novembre, la Ville va ainsi distribuer des sacs à pain aux boulangeries. Sur ces sacs seront imprimés le violentomètre et les numéros d'urgence, l'objectif étant de toucher un maximum de foyers.

• Application

« Garde ton corps-Umay »

Joëlle Ceccaldi-Raynaud, Maire de Puteaux, a souhaité souligner son engagement pour l'éradication des violences faites aux femmes, en s'associant à l'application « Garde ton Corps-Umay ». Cette application, gratuite pour ses utilisatrices, est révolutionnaire à plus d'un titre. Elle permet en effet de se créer un réseau d'anges gardiens. Les utilisateurs pourront partager leur trajet avec des contacts de confiance, envoyer des messages d'alerte en cas de problème, signaler les rues et endroits mal sécurisés ou encore se réfugier dans des « safe place » partenaires de l'application.



L'appli est à télécharger dans l'App Store et sur Google Play

UMAY, l'appli qui sécurise les femmes en toutes circonstances

Les coordonnées utiles :

- 39 19 / 17 / 114 par sms
- Plateforme de signalement Internet : arretonslesviolences.gouv.fr
- Informations juridiques auprès de la Maison du Droit et de la Famille : 01 41 02 08 53 - 6 rue Anatole France



Les temps forts 2021

• LES INCENDIÉES DU MONT-VALÉRIEN

En 1882, un drame est survenu au Mont-Valérien causant la disparition de sept putéoliennes. Une pierre tombale dans le Cimetière Ancien rend hommage à ces travailleuses également victimes du système patriarcal. La Journée Internationale des droits des femmes est le moment où jamais de mettre en lumière le rôle de ces courageuses ouvrières. Le 8 mars 2021 une cérémonie a été rendue en présence du Maire, Joëlle Ceccaldi-Raynaud, et de la présidente de l'association du Souvenir Français, Marianne Blondy.



Joëlle Ceccaldi-Raynaud accompagnée de Marianne Blondy, Présidente du Souvenir Français de Puteaux, a rendu hommage aux ouvrières Putéoliennes qui ont trouvé la mort lors de l'explosion de la cartoucherie du Mont-Valérien en 1882



VILLE DE PUTEAUX
JOURNÉE DES DROITS DES FEMMES
FEMMES VICTIMES DE LA CATASTROPHE DU MONT-VALÉRIEN
DU 18 DÉCEMBRE 1882

Esther UTEAUX
18 ans
Domiciliée à Puteaux, 1 rue Valtaire
Née vers 1864
Décédée le 20 décembre 1882



L'explosion de la cartoucherie du Mont-Valérien en 1882

En 1882, une quarantaine d'ouvrières travaillent à la cartoucherie du Mont-Valérien où des baraquements en bois ont été installés depuis la guerre de 1870. Elles doivent ouvrir des cartouches afin d'en récupérer la poudre. À la fin du XIX^e siècle, il est habituel que les femmes travaillent dans les usines. Elles doivent subvenir aux besoins de leur famille car un seul salaire (souvent celui du père ou du mari) ne suffit pas. L'emploi des femmes est recherché par les industriels car leur salaire est nettement inférieur à celui des hommes. Le travail dans la cartoucherie est très dangereux car la poudre est hautement explosive et inflammable. Les ouvrières ont interdiction de faire entrer des objets en fer ou des allumettes. Elles doivent en outre porter des semelles en liège.

Au début de l'après-midi du 18 décembre 1882, une soudaine explosion se fait entendre. L'une des ouvrières a utilisé des ciseaux pour s'aider dans sa tâche, faisant s'enflammer la poudre. Aussitôt, les blouses imprégnées de poudre des ouvrières s'enflamment. Le baraquement est très vite en feu. Les soldats de la caserne accourent. Les pompiers de Suresnes sont appelés pour éteindre l'incendie qui est rapidement maîtrisé. Vingt-trois femmes et trois soldats sont transportés dans des hôpitaux parisiens (Baugou, Necker et Gros-Cailhou).

Un journaliste attribue l'accident aux dures conditions de vie et de travail. Les ouvrières sont payées au nombre de cartouches qu'elles désamorcent dans la journée. Elles gagnent environ 1,50 franc par jour. Ce bas salaire les pousse à prendre des risques et utiliser une paire de ciseaux pour aller plus vite, et donc gagner plus.

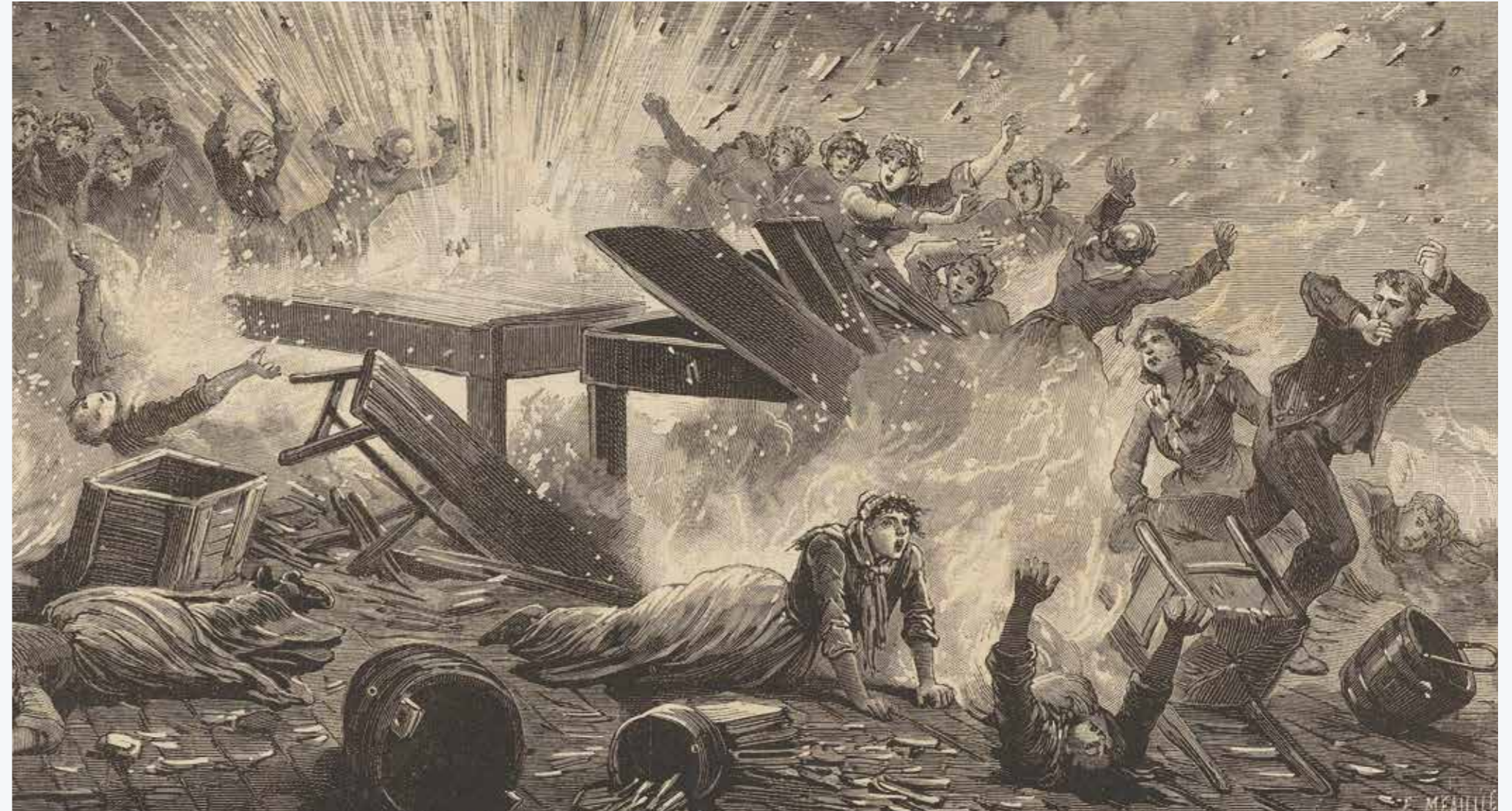
Parmi les victimes, plusieurs ouvrières viennent de Puteaux. Les journaux de l'époque relatent chaque jour l'état de santé des blessées, et les décès suivants. Sur les vingt-trois victimes, seize ouvrières décèdent. Les funérailles ont lieu le 23 décembre 1882. Sept ouvrières sont inhumées à Puteaux.

Panneau en hommage aux victimes de la catastrophe du Mont-Valérien

« Après une minute de silence en hommage aux 23 victimes, 16 ouvrières dont 7 putéoliennes, Joëlle Ceccaldi Raynaud a réagi : « un événement tragique et historique qui a révélé malheureusement les conditions de travail abominables dans lesquelles évoluaient ces ouvrières. Des femmes poussées à bout, payées au nombre de cartouches qu'elles désamorçaient et qui les obligeaient à prendre tous les risques »



Les cartouches à l'origine du drame



La catastrophe du Mont Valerien, 1883 Fortonné-Louis Ménaulle (1844-1901), cimetière, d'après Henri Meyer (1844-1899), dessinateur français. Bois gravé. Paris, musée Carnavalet.



Journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes

Chaque année, le 25 novembre marque la Journée Internationale de Lutte contre les Violences faites aux Femmes. À l'initiative de l'ONU, cette journée est désormais placée sous le signe de la couleur orange et s'intitule «Orange Day». À cette occasion, l'équipe de la Maison du Droit et de la Famille de Puteaux a mobilisé commerçants, agents et bénévoles autour de la campagne «Orangeons le monde».

• MOBILISATION DES COMMERÇANTS

Les commerçants puteoliens ont disposé dans leur établissement une affiche réalisée par la Mairie de Puteaux mentionnant les numéros d'urgence et les coordonnées de la Maison du Droit et de la Famille.

L'objectif est de créer auprès des citoyens des automatismes pour protéger au mieux ceux qui souffrent de violences.

• MOBILISATION DES PHARMACIES ET BOULANGERIES

1.200 violentomètres ont été mis à disposition des pharmacies de Puteaux pour lutter contre les violences intrafamiliales et conjugales.

Au recto se trouvent les numéros locaux et nationaux utiles en cas de violence, et au verso, un outil sous forme de règlette, permettant d'évaluer la qualité d'une relation (de saine à dangereuse).

L'échelle des questions permet aux femmes comme aux hommes de se renseigner, sur l'éventuel niveau de violences subies.

Parallèlement, une action similaire a été menée auprès des boulangeries : 10.000 sachets de baguettes de pain, portant les mêmes inscriptions que celles du violentomètre, ont été distribués dans les boulangeries de la commune.

• OPÉRATION TICKET DE CAISSE

Les commerçants puteoliens ont également participé à cette journée de sensibilisation en ajoutant sur leur ticket de caisse le rappel des numéros d'urgence et des relais locaux.



• MOBILISATION DES AGENTS

Le Maire, les élus, le CEFH et les agents de la Mairie de Puteaux ont réalisé une photo «Orangeons le monde» afin de souligner leur engagement dans la lutte contre les violences faites aux femmes.

• PROJECTION AU CINÉMA

Simone, le voyage du siècle, biopic consacré à la vie et aux combats de Simone Veil (incarnée par Elsa Zylberstein), a été proposé en avant-première à l'occasion de la Journée Internationale de Lutte contre les Violences faites aux Femmes.

Finissons-en avec la violence !

Alors que les faits de violence émaillent régulièrement l'actualité, la Ville de Puteaux s'est mobilisée à travers plusieurs actions fortes, autour de la Journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes dans une démarche citoyenne de prévention.

« Orange Day », symbole d'un avenir meilleur

Une couleur pour une prise de conscience. Depuis 2014, le 25 novembre est devenu le « Orange Day » sous l'égide de l'Organisation des Nations Unies. Une action qui invite à se mobiliser dans la lutte contre les violences faites aux femmes, en diffusant pendant cette journée la couleur orange. A cette occasion, la Maison du Droit et de la Famille a organisé une grande journée de sensibilisation à travers plusieurs actions impactantes.

La Municipalité se mobilise

Les agents de la ville se sont joints à cette belle opération, en portant un masque et une écharpe orange, tout en brandissant un ballon de la même couleur pour une photo thématique (« Orangeons le monde »). L'hôtel de Ville et le Palais de la Médiathèque étaient éclairés d'orange, alors que tous les services recevant du public distribuaient des violentomètres. Rappelons que cette règlette est une échelle colorée et graduée conçue pour sensibiliser les jeunes aux violences au sein du couple. L'objectif étant de déterminer si la relation au sein de celui-ci est saine ou toxique.

Les pharmaciens relaient le message

Pas moins de 1 200 violentomètres ont été distribués dans les 12 pharmacies de la ville. Les pharmaciens ont pu de cette manière expliquer comment fonctionnait cet outil et quel était son objectif.



« Les pharmacies sont un lieu d'accueil où il est facile d'entrer. Nous tenions à faire passer ce message de prévention aux femmes. » Pharmacie de l'Hôtel de Ville.

10 000 sacs à pain violentomètres

Et si l'on pouvait prendre conscience des comportements amoureux tout en achetant sa baguette de pain ? Une action aussi simple qu'efficace que la Ville a mise en place en distribuant 10 000 sacs à pain aux boulangeries de Puteaux, sur lesquels étaient imprimés le violentomètre.



« Le respect de toutes les femmes est une valeur essentielle que nous souhaitons mettre en avant. » Boulangerie Douceurs et traditions

Des affiches dans les commerces

Les commerçants, quant à eux, n'ont pas hésité à participer à la campagne de prévention menée par la Municipalité, en mettant en avant les affiches réalisées avec le slogan « Ici, votre commerçant se mobilise », les numéros d'urgence à composer et les coordonnées de la Maison du Droit et de la Famille.



Le restaurant « Les Gourmandises » met en avant des affiches contre les violences faites aux femmes



Des tickets de caisse avec numéros d'urgence

Grâce à l'initiative de la Maison du Droit et de la Famille, les numéros d'urgence et les coordonnées de la MDDF figurent également sur les tickets de caisse des commerces puteoliens, qui souhaitent apporter leur pierre à l'édifice.



« Notre clientèle est majoritairement féminine, tout comme notre personnel. Il nous paraissait évident de nous mobiliser. » Restaurant Chez Carolyn

UMAY : une application qui sécurise

Engagée pour l'éradication des violences faites aux femmes, la Ville de Puteaux s'est associée à l'application Umay : un véritable allié pour des déplacements, des sorties et des voyages sécurisés. Présentation.

Tout part d'une histoire vécue. En 2019, Pauline rentre de son centre de bien-être après avoir donné un cours de Yoga. Dans la rue, un homme la suit et menace de l'agresser. Pauline décide alors de se réfugier dans un bar sur son chemin. Elle explique rapidement la situation au vigile qui est à l'entrée. Mais celui-ci lui refuse l'entrée, sous prétexte qu'elle n'a pas la bonne tenue. Choquée par la réaction du vigile, elle décide de créer une application qui référence les lieux où se réfugier si besoin. L'application voit le jour quelques semaines plus tard...

Gratuite, simple et intuitive, Umay permet à ses utilisatrices de partager son trajet avec ses contacts de confiance en temps réel, d'envoyer des messages d'alerte en cas de problème, de signaler les rues et endroits où on se sent en insécurité. Umay, c'est aussi un réseau de « Safe place », regroupant des commerces sélectionnés et engagés comme autant de lieux de refuges à proximité pour une sécurité immédiate. Être une « Safe place », c'est :

ouvrir les portes de son commerce, écouter, croire, ne pas juger, demander comment on peut aider, être citoyen et solidaire.

À Puteaux, 19 « Safe place » sont d'ores et déjà répertoriées

- Galeo Tartares, 8 rue Marius Jacotot
- Pharmacie du centre, 112 rue Jean Jaurès
- San Giovanni, 48 Rue Jean Jaurès
- Pharmacie Boieldieu, 60 Jardins Boieldieu
- Porto, 62 Jardins Boieldieu
- Pharmacie de l'Hôtel de Ville, 34 rue Lucien Vollin
- L'angle, 34 rue Arago
- Le Brazza, 13 Boulevard Richard Wallace
- L'orangeie, 33 rue Jean Jaurès
- De Bouche à Oreille, 10 rue Marius Jacotot
- La Fontanella, 9 place de l'Église
- Café La Fleur, 7 Boulevard Richard Wallace
- Le Longchamp, 86 rue Boulevard Wallace
- Grande Pharmacie Bergères République, 180 rue de la République
- Pharmacie des Arts, 26 rue Gerhardt
- Café Chic, 45 rue Roque de Fillol
- Good Bread, 85 rue de la République
- Plutot O Burger, 35 rue Rousselle



« Cette application permet de proposer un lieu sûr à celles qui en ont besoin. Un très beau projet auquel nous sommes fiers de participer. » Restaurant Plutot O'Burger
Plusieurs évolutions sont à venir, dont l'internationalisation de l'application, la possibilité de renseigner un lieu qui peut devenir une « Safe place », la mise en relation avec « France victimes » et la mise en relation directe avec « PoliceRendezVous » en fonction de l'infraction renseignée. Précisons que les forces de sécurité ont été formées à la connaissance et l'utilisation de cette application.
À télécharger dans l'App Store et sur Google Play





Le Maire, les élus, le CEFH et les agents de la Mairie de Puteaux ont réalisé une photo «Orangeons le monde» afin de souligner leur engagement dans la lutte contre les violences faites aux femmes.



Journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes

• CHIFFRES NATIONAUX

Le bilan provisoire du service statistique du ministère de l'Intérieur indique que les violences sexuelles ont augmenté de 34% en 2021, notamment en raison d'une hausse des déclarations pour des faits anciens.

213 000 femmes victimes de violences physiques ou sexuelles de la part de leur conjoint ou ex-conjoint chaque année.

En moyenne chaque année sur la période 2011-2018, 213 000 femmes âgées de 18 à 75 ans déclarent avoir été victimes de violences physiques ou sexuelles de la part d'un conjoint (concubin, pacsé, petit ami) ou d'un ex-conjoint. Parmi ces victimes, 29 % sont âgées de 18 à 29 ans.

(Rapport d'enquête « Cadre de vie et sécurité » (2019))

Moins d'une victime sur cinq déclare déposer plainte après des violences. Si les violences aux personnes n'ont pas de genre 96 % des personnes condamnées pour des faits de violences entre partenaires sont des hommes.

• CHIFFRES DÉPARTEMENTAUX

Explosion des violences intra familiales et des violences sexuelles qui ont respectivement bondi de 34 % et 20 % en 2021 par rapport à 2019.

En raison des confinements successifs, les statistiques de 2020 ne sont pas considérées comme significatives selon les autorités.

(Chiffres des autorités février 2022)

• CHIFFRES PUTEAUX

82 rendez-vous auprès des juristes spécialisés portaient sur des situations afférentes à des violences sexistes et / ou sexuelles.



LES FORMES DE VIOLENCES CONJUGALES



PHYSIQUES

BOUSCULADE, COUPS ET BLESSURES, STRANGULATION, ...



PSYCHOLOGIQUES

INTIMIDATION, HUMILIATION, HARCÈLEMENT MORAL, REPROCHE, ...



VERBALES

INSULTE, MENACE, ...



SEXUELLES

VIOL, COMPORTEMENT BRUTAL PENDANT L'ACTE SEXUEL



ECONOMIQUES

PRIVER L'AUTRE DE REVENUS, INTERDICTION DE TRAVAILLER

VIOLENCE SUR LES HOMMES

10 000 CAS DES VIOLENCES CONJUGALES PHYSIQUES ET PSYCHOLOGIQUES EXERCÉS SUR LES HOMMES

10% DE VIOLS SUR LES HOMMES

PRÈS DE **110 000 HOMMES** ONT SUBI DES AGRESSIONS VERBALES ET PHYSIQUES DE LEUR COMPAGNE



Journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes

Les commerçants se mobilisent

LUTTER CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX JEUNES FEMMES

PROFITE
Ta relation est saine quand il...
VIOLANCE, DIS STOP !
Il y a de la violence quand il...
PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE
Tu es en danger quand il...

Le violentomètre

un outil pour évaluer la violence dans le couple

Repérée sur les réseaux sociaux en Amérique latine, cette échelle colorée et graduée est conçue pour sensibiliser les jeunes aux violences au sein du couple et déterminer si la relation au sein de celui-ci est saine ou toxique. En association avec le centre Hubertine Auclert, pour l'égalité femmes-hommes associé à la Région Île-de-France, le dispositif d'auto-évaluation a d'abord été testé dans les collèges et les lycées afin de sensibiliser, dès le plus jeune âge, aux comportements dangereux et nocifs.

Pour Joëlle Ceccaldi-Raynaud,

« Cette démarche s'inscrit parmi les campagnes de sensibilisation et les dispositifs municipaux pour protéger les droits des femmes. Cet outil simple et concret permet dès l'adolescence de différencier la violence de la normalité, tout en mesurant au quotidien si sa relation amoureuse est basée sur le consentement. Malheureusement lorsqu'on est dans une relation compliquée, il est parfois difficile d'ouvrir les yeux. Le partenaire peut avoir une telle emprise qu'on ne s'en rend compte que lorsqu'il est trop tard. Grâce au violentomètre, les victimes prennent conscience de l'importance de demander de l'aide ou de porter plainte. Je suis persuadée que plus on intervient jeune, moins les violences vont s'installer et perdurer. »

3 couleurs = 3 situations pour jauger la sûreté et le bien-être de son couple

Profite	Dis stop	Protège-toi, demande de l'aide
---------	----------	--------------------------------

Allant d'une échelle de 1 à 24 (24 étant la pire situation), cette infographie simple contient autant d'exemples de réactions types qu'un partenaire peut avoir avec sa compagne et dont la gravité augmente crescendo. En fonction de chaque réaction, le violentomètre indique si la femme a « une relation saine » ou, au contraire, doit être « vigilante ». L'outil permet à une victime d'abus sexuels, de violences ou de chantages au sein de son couple de se protéger en demandant de l'aide et/ou en signalant les faits délictueux. Il sert plus particulièrement à identifier les comportements irrespectueux et ceux qui relèvent du pénal (insultes, sexisme, menaces, agressions, harcèlement moral, physique ou de rue, contraintes par corps, crimes sexuels, mariage forcé, excision etc.). L'objectif est également de donner de l'assurance aux femmes victimes de violences. Faire le choix de dire stop ou de partir, c'est lutter contre la fatalité d'une situation souvent inextricable.

86% des Françaises ont déjà été victimes

Les grandes enquêtes nationales menées depuis plusieurs années permettent de quantifier le phénomène des violences sexistes et sexuelles dont les femmes sont les victimes majoritaires. Ainsi, celles-ci représentent 88% des victimes de violences physiques ou sexuelles par leur partenaire ou ex-partenaire et 85% des victimes d'homicide au sein du couple. Sur l'ensemble de la population française, les études estiment qu'1 femme sur 7 a été victime de violences sexuelles au cours de sa vie.

En 2018, le ministère de l'Intérieur avait noté une hausse alarmante des violences sexuelles dans le sillage du mouvement #MeToo. Les plaintes pour viols avaient notamment bondi de près de 17%. Les associations d'aide aux femmes victimes de violences sexistes et sexuelles remarquent d'ailleurs que les 18-25 ans sont presque 2 fois plus touchées par les violences conjugales que leurs aînées. Trop de jeunes femmes ne savent pas identifier les comportements violents. Certaines ont tendance à les minimiser, considérant la jalousie et la possessivité comme des preuves d'amour.

Le violentomètre : un outil diffusé en supplément dans le Puteaux Infos - Avril 2021 - 28 000 exemplaires



Opération sac à pain dans les boulangeries



L'objectif : toucher un maximum de foyers



Les commerçants de Puteaux ont diffusé largement le violentomètre à leurs clients



Les commerçants ont été invités par la Ville à ajouter les numéros d'urgence sur leur ticket de caisse



Les numéros d'urgence: 39 19 / 17/ 114 par sms arretonslesviolences.gouv.fr



Santé et bien-être des femmes

Malgré les dispositifs existants, la santé n'est pas toujours perçue comme une priorité chez les femmes. Nombreuses sont celles qui, en situation de précarité, n'ont pas accès à la prévention, par méconnaissance, isolement, manque de temps ou à cause de contraintes personnelles.

Une récente étude de l'association AXA Prévention, parue en 2021, indique que les femmes ont tendance à négliger leur santé et consulteraient moins leur médecin que les hommes. Elles préfèrent en effet hiérarchiser les questions de santé en mettant en avant la nécessité de s'occuper de leurs proches, les enfants notamment, qu'elles font passer avant elles. Repoussant le moment de consulter, beaucoup pratiquent l'automédication et déclarent ne se rendre chez le médecin qu'en dernier recours.

La crise du Covid-19, et notamment les confinements qui ont brouillé les lignes entre la vie à la maison et celle au travail, a aggravé la situation, accentuant la charge mentale qui pèse sur les femmes.

Cette situation inquiète les professionnels de santé car elle entraîne un manque de suivi aux conséquences potentiellement graves.

• LE BUS SANTÉ FEMMES

Le bus « *Santé Femmes* » est une antenne mobile sociale de prévention.

Il permet de donner des conseils santé et vie quotidienne aux femmes isolées des Hauts-de-Seine.

Le Bus Santé Femmes est une initiative de l'Institut des Hauts-de-Seine, des Départements des Hauts-de-Seine et des Yvelines, de la RATP et de la Région Île-de-France qui se sont associés pour innover en matière de prévention santé ; offrant ainsi aux femmes qui ne fréquentent pas les lieux d'accueil spécifiques un nouveau lieu itinérant d'accueil et d'écoute.

Unique en France, ce bus a pour objectif de proposer un espace protégé qui permet une prise de contact à but préventif, sanitaire, social, juridique et psychologique adaptée à chaque femme victime d'isolement ou de souffrance.

Le bus a fait escale à Puteaux en juin 2021.

À cette occasion, les femmes ont pu rencontrer librement, **gratuitement et anonymement** une équipe pluridisciplinaire de professionnels à leur service, dédiée à la santé et aux droits des femmes.

Une avocate de la Maison du Droit et de la Famille, l'officier de prévention de la Police nationale, une psychologue, un médecin et une infirmière ont ainsi accueilli, écouté, conseillé, diagnostiqué et **orienté plus de 50 femmes**.



Le bus santé femmes : test auditif et visuel



Le bus santé femmes



Santé et bien-être des femmes

• OCTOBRE ROSE

La municipalité s'est associée à la campagne de prévention nationale « *OCTOBRE ROSE* » qui permet de sensibiliser le grand public au dépistage du cancer du sein, le plus mortel chez les femmes. Il s'agit également de récolter des fonds pour la recherche médicale et scientifique.

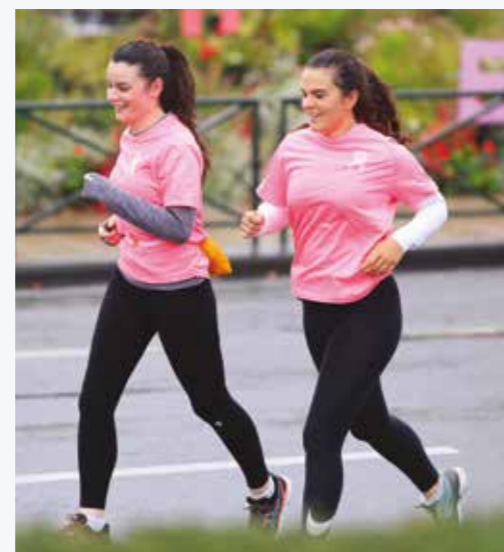
Un programme complet et divers :

- Village rose dédié à la prévention et à l'information
- Exposition « *Voyage au cœur du sein* »
- Exposants vendeurs (ballons, food trucks, goodies...) qui ont reversé une partie de leur recette au profit de la lutte contre le cancer
- Stand du Centre Médical Françoise Dolto
- Challenge « *Pédalez contre le cancer* »
- Challenge Cycléo à la Maison de Famille Richard Wallace
- Dictée d'Octobre Rose :
- Course « *Les foulées roses* »

Collecte de fonds : 2505 euros reversés à l'institut Rafaël



Exposition : voyage à l'intérieur du sein



Course : les foulées roses



Challenge: pédalez contre le cancer



Octobre rose : lâché de ballons devant l'Hôtel de Ville



Santé et bien-être des femmes

• SOUTIEN À L'ASSOCIATION « EXPRESSIONS DE FEMMES »

L'association Expressions de Femmes a pour objectif de mettre à l'honneur la femme. À vocation sociale, culturelle et humanitaire, elle vise à créer du lien entre toutes les femmes afin de constituer un réseau de solidarité, d'entraide, d'échange, de communication, de découverte et de partage.

En 2021, les membres de l'association ont notamment organisé deux collectes de produits d'hygiène qu'elles ont redistribués en mars et en novembre à des femmes en situation de précarité et à des étudiantes.

L'association Marraine de l'Institut Curie participe aussi à l'opération menée, « Une jonquille pour Curie », afin de récolter des fonds pour financer la recherche contre le cancer.

• PERSPECTIVES

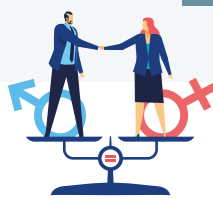
- Pérenniser le partenariat avec l'institut des Hauts-de-Seine : mettre en place une récurrence de la venue du bus Santé Femmes (mars et novembre)
- Poursuivre l'engagement autour de la campagne « Octobre Rose »
- Mettre en place des actions de prévention et de sensibilisation aux maladies cardiovasculaires
- Lutter contre la précarité menstruelle



Expressions de femmes : le kit hygiène



Expressions de femmes : opération une jonquille pour Curie



Portraits de femmes Putéoliennes

Exemplaires, engagées, passionnées et passionnantes, les qualificatifs ne manquent pas pour évoquer ces Putéoliennes d'exception qui se sont mobilisées à nos côtés pendant la crise du Covid. Retour sur ces parcours de vie.



NADÈGE

POLICIÈRE MUNICIPALE
BRIGADE DE NUIT

Membre de la Police municipale de Puteaux depuis 5 ans, Nadège arpente les rues de nuit pour assurer la sécurité des Putéoliens. Elle a également fait le choix d'être formée pour lutter contre les violences intrafamiliales et notamment celles faites aux femmes « *qui ont explosé en 2020 du fait des confinements successifs* ». En première ligne face aux victimes, Nadège est disponible et à l'écoute des femmes qui viennent se confier pour qu'elles soient informées, entendues et accompagnées.



MARYANNICK CHARBONNIER

INFIRMIÈRE AU CENTRE
MÉDICAL DOLTO

En première ligne pendant cette crise sanitaire, Maryannick fait partie du personnel soignant totalement mobilisé dès le printemps dernier. Infirmière depuis plus de 30 ans, elle est au chevet de ses patients, certains âgés, pour prodiguer des soins à domicile : pansements, injections, perfusions, assistance post-opératoire mais aussi écouter, informer et rassurer... Une héroïne ordinaire dans une période extraordinaire.



BRIGITTE SERBIT OBADIA

ECRIVAIN PUBLIC
BÉNÉVOLE À LA
MAISON DU DROIT

Ecrire une lettre à votre caisse de retraite, à votre employeur, vous informer sur votre retraite... ce sont les missions qu'occupe bénévolement Brigitte Serbit Obadia depuis 2015 à la Maison du Droit et de la Famille. Cette jeune retraitée a voulu donner de son temps pour se rendre utile, aider et partager son savoir. « *Rencontrer les gens, écrire pour eux, éclaircir leurs pensées, leurs idées... ce sont des échanges empreints de respect et d'enrichissement mutuel.* »

« *Rencontrer les gens, écrire pour eux, éclaircir leurs pensées, leurs idées... ce sont des échanges empreints de respect et d'enrichissement mutuel.* »



VÉRONIQUE ROSA DONATI

RESTAURATRICE DE
MEUBLES

Cette ancienne journaliste télé et radio a eu le courage de changer de vie. Des plateaux télé, Véronique est passée à la restauration de meubles anciens. Dans son atelier putéolien, l'entrepreneuse récupère et chine des commodes ou autres buffets pour leur redonner une seconde vie. En plus de participer à un commerce circulaire et écologique, Véronique remet au goût du jour un savoir-faire passé. Depuis qu'elle pratique cette activité créative, cette

passionnée ne changerait de mode de vie pour rien au monde et a gagné en qualité de vie. Inspirante, Véronique nous donne envie de réaliser nos rêves ! **Instagram : @atelier_de_vrd - www.byvrd.fr**



Portraits de femmes Putéoliennes



CORALIE

SAPEUR-POMPIER
CASERNE DE PUTEAUX

« Être sapeur-pompier, c'est vouloir s'engager pour les autres et les aider. C'est aussi aimer le dépassement de soi. » Engagée depuis près de 3 mois dans l'objectif d'être infirmière chez les pompiers de Paris, après avoir été volontaire au service civique, Coralie parle avec passion de

son métier : « J'aime pratiquer des soins, partir en intervention et ressentir l'adrénaline qui va avec. » Avec la volonté de passer les grades jusqu'à Sergent, elle ambitionne ensuite de se présenter au concours.

ALIX
DOUSSOT

DESIGNER INDUSTRIELLE

Après l'école maternelle et primaire à Puteaux, Alix Doussot a entamé des études supérieures en architecture d'intérieure. Conseillée par un de ses professeurs, elle s'oriente ensuite vers des écoles de design. Elle tente sa chance dans la meilleure, l'Ecal en Suisse, et est reçue

! Grâce à la Bourse du CCAS de Puteaux, Alix a pu financer son projet et suivre un stage à Milan dans la prestigieuse agence de Keiji Takeuchi. Naturellement douée dans ce domaine créatif, elle est aujourd'hui pleinement salariée et vit à Milan. Son courage de changer de vie devrait inspirer ceux qui ont la même envie.



VIRA HENG

COACH DE VIE
L'ENVOL DU CYGNE

Après avoir travaillé 15 ans dans l'édition, Vira Heng s'est tournée vers les autres pour « les accompagner vers plus d'épanouissement et d'harmonie », aime-t-elle rappeler. Depuis maintenant 2 ans, elle soutient les entreprises mais aussi les personnes quels que soient leur âge et les chal-

lenges à relever. Pour Vira, également formatrice, 2021 sera l'année des opportunités pour la gent féminine « parce qu'être une femme est une chance ! C'est savoir s'adapter constamment, c'est savoir que l'on peut assumer sereinement ses choix pour être heureuse ».



NAOIL

CHAMPIONNE ET
PROFESSEUR DE BOXE
THAÏLANDAISE

Elle nous a fait vibrer pendant plusieurs mois alors que nous étions confinés. De nos salons, nous avons vécu l'aventure Koh Lanta avec Naoil ! Professeur de Boxe au Puteaux Scorp Thaï et ancienne animatrice de la Ville, Naoil est une figure putéolienne,

qui bien avant l'émission phare de TF1 inspirait déjà celles et ceux qui croisaient son chemin. Alors c'est avec un grand bonheur que nous avons assisté en direct à son sacre. Avec son jolie ventre de femme enceinte, Naoil a été élue grande gagnante de Koh Lanta ! Une performance que ses élèves savaient qu'elle allait relever.



Portraits de femmes Putéoliennes



• **MAËLLE LEROUXEL,
SACRÉE MEILLEURE APPRENTIE DE FRANCE !**

À tout juste 16 ans, Maëlle Lerouxel a été sacrée Meilleure Apprentie de France pour ses talents en esthétique. Cette jeune putéolienne a obtenu la médaille d'or à ce concours qui demande détermination et inventivité dans des conditions extrêmes ! Sortie gagnante de cette aventure, Maëlle attend de pouvoir participer à un concours international ! Une jeune fille qui nous promet déjà un parcours toute en beauté !

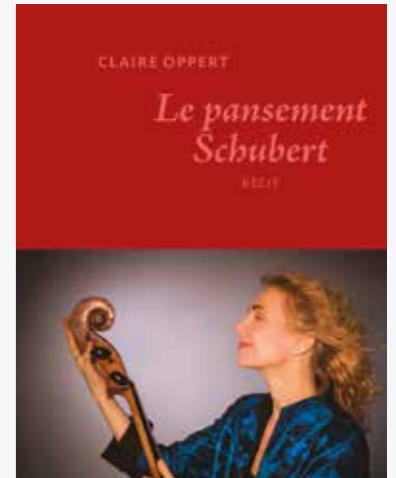


Maquillage sur le thème de l'océan, avec lequel Maëlle a été élue Meilleure apprentie de France !



• **CLAIRE OPPERT
UNE MUSICIENNE AU CHEVET DES MALADES**

Depuis trois ans, la violoncelliste Claire Oppert intervient au chevet des malades en fin de vie, à l'unité de soins palliatifs de l'hôpital Rives de Seine de Puteaux, en leur jouant des morceaux qui les apaisent. Une démarche d'art-thérapie à l'efficacité prouvée.



Claire Oppfert - Le pansement Schubert

Célébrons nos grands-mères



Annie Gillingham au côté de sa petite-fille Jeanne et de sa fille Johanna

• ANNIE GILLINGHAM : « DE L'AMOUR ET DE LA JOIE »

Entrée à la Maison de Famille Richard Wallace en juin dernier, Annie Gillingham, 72 ans, reçoit en ce jour de février sa fille Johanna, résidente putéolienne et chargée d'affaires en immobilier, ainsi que sa petite-fille Jeanne, âgée de 10 ans. Ancienne infirmière anesthésiste, puis infirmière en libérale, Annie savoure le bonheur de voir les siens : « C'est beaucoup d'amour et de joie, raconte-t-elle. Ma fille reste très près de moi et j'adore voir grandir mes petits-enfants. D'ailleurs, grâce à eux, je me suis remise à nager pendant nos vacances passées ensemble. » Jeanne, élève en CM2, apprécie chaque moment qu'elle passe avec sa grand-mère : « Avec l'épidémie, j'ai peur pour elle, confie-t-elle. Mais heureusement, il y a le vaccin. »

Très entourée, Annie Gillingham aime aujourd'hui sa nouvelle vie à Puteaux, la Maison de famille étant idéalement située en centre-ville, avec tous les commerces à proximité. « C'est très pratique pour tout le monde », confirme sa fille. Une organisation qui permet à toute la famille de retrouver le sourire !



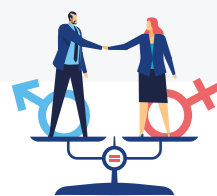
Sophie Monard avec sa petite-fille Mila et sa fille Isabelle

• SOPHIE MONARD : « J'AI BEAUCOUP DE CHANCE »

Putéolienne depuis 1983, Sophie Monard, 80 ans, est aujourd'hui une heureuse retraitée. Après une vie professionnelle bien remplie où elle aura occupé le poste de secrétaire à l'ambassade de Côte d'Ivoire en France pendant 40 ans, avant d'œuvrer au secrétariat général du Gouvernement, Sophie aime pleinement profiter des activités proposées par la ville : « J'ai fait de nombreux voyages avec le Club 102, explique-t-elle d'une voix douce. L'Italie, la Russie, la Tchécoslovaquie, la Lettonie et bien d'autres encore ! Et j'aime aussi occuper mon temps avec des cours de yoga, de taï-chi, de couture, de cuisine, de décoration florale, etc. »

« Elle a quasiment tout fait », acquiesce avec bonheur sa fille Isabelle Monard, directrice de la Maison du Droit et de la Famille. Pour cette dernière, l'intergénération est une vraie manière de vivre : « Nous partons en vacances ensemble et nous faisons beaucoup d'activités en famille : des Escape Games, des raclettes, etc. Ma mère, c'est la mascotte : aussi bien pour ses amis seniors, que pour mes enfants et mes propres amis ! »

« J'ai beaucoup de chance, confirme Mamieso, comme l'appelle affectueusement sa petite-fille Mila, 8 ans. Peu de personnes sont associées comme cela à la vie de ses enfants. Ensemble, nous discutons de tout et nous refaisons le monde. » Un lien des plus précieux pour une famille épanouie.



L'épanouissement par le sport

Le sport a longtemps été considéré comme une activité essentiellement masculine. Bien que les pratiques sportives se soient démocratisées et que les femmes puissent désormais y accéder, il reste encore du chemin à parcourir. Le service des sports, fort de ce constat, propose des actions qui aspirent à toujours plus d'égalité et mettent en lumière des modèles de réussite féminine à Puteaux.

L'article L. 100-1 du code du sport modifié par la loi n°20017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté précise désormais que « *l'égal accès des hommes et des femmes aux activités sportives, sous toutes leurs formes, est d'intérêt général* ».

La Ville de Puteaux a engagé cette politique de féminisation de la pratique sportive et du monde sportif dès 2005, sous l'impulsion de la municipalité. Cette année-là se déroule la **première édition de la putéolienne**, course réservée aux femmes, et ayant pour ambition de promouvoir la pratique sportive auprès du public féminin.

Et parce que le sport féminin est l'affaire de tous, cet événement est aujourd'hui ouvert aux hommes et aux familles à travers une course mixte en sus de la course réservée aux femmes.

Le secteur associatif participe activement à cette politique de féminisation du sport. Des structures dont l'activité est généralement associée aux hommes dans l'esprit du grand public font la promotion du sport féminin. Nous pensons notamment au CSMP Football et à Puteaux Rugby qui disposent chacun de leur équipe féminine, à la Boxe Thaïlandaise qui compte davantage de boxeuses que de boxeurs, et à la Boxe Française.

Enfin, la convention d'objectif entre la Ville et les associations subventionnées prévoit en son article 7 l'engagement suivant : **l'égal accès des hommes et des femmes aux instances dirigeantes.**



Participant à la course «La Putéolienne»



La course «La Putéolienne»



L'épanouissement par le sport

• UNE SECTION FÉMININE DE RUGBY ET DE FOOTBALL

Créée en 2017, la section féminine de football de Puteaux a obtenu pour 2020/2023 la labellisation de la Fédération Française de Football.

En 2021, la section féminine (16-18 ans) s'est agrandie et accueille désormais les 6-13 ans.

L'association compte aujourd'hui **40 licenciées filles, 3 arbitres officiels femmes et 1 femme en contrat d'apprentissage** pour l'obtention du diplôme du brevet de moniteur de Football.

L'équipe Féminine Séniors de rugby, créée en 2018, a remporté le Championnat d'Île-de-France en 2021. Le nombre d'adhérentes est en progression constante passant ainsi de **10 joueuses en 2018 à 32 en 2021**.



L'équipe féminine de rugby de Puteaux



L'équipe féminine de football de Puteaux en présence du Maire de Puteaux, Joëlle Ceccaldi-Raynaud



L'épanouissement par le sport

• UN ENGAGEMENT FORT DES ASSOCIATIONS PUTÉOLIENNES EN FAVEUR DU SPORT FÉMININ

Sur 39 associations sportives, 12 femmes sont présidentes soit 30% des dirigeants

- **Basket** : l'association multiplie les manifestations, les journées « portes ouvertes » et les actions durant la « *Journée Internationale des Droits des Femmes* » afin de mettre en avant la pratique féminine de ce sport.

- **Boxe française** : l'association compte 123 licenciés dont 56 % sont des femmes.

- **Boxe thaïlandaise** : cette discipline regroupe 169 licenciées féminines (et 162 hommes) et dispose d'une section 100% féminine comprenant 97 femmes.

- **Cyclisme** : l'équipe féminine du CSMP Puteaux, créée en 2010, participe depuis 2011 à la « *Coupe de France des Clubs* » et se hisse à la 7^{ème} place du classement national par équipe en 2021.

- **Handball** : depuis 2017, l'association développe la filière féminine (une équipe - de 15 ans et 2 équipes seniors). Cette année, le club a participé au championnat régional avec l'équipe 1^{ère} senior, lui permettant d'accéder au Championnat pré-national.

- **Tennis** : avec 369 femmes, cette association favorise chaque année le tennis féminin au travers de compétitions telles que « *Alt's* », « *Raquettes FFT* » et « *Défis femmes* ».

- **Golf** : l'association compte un total de 291 adhérents, dont 66% de femmes.

- **Karaté** : sur un total de 198 adhérents, le CSMP Karaté compte 130 femmes.

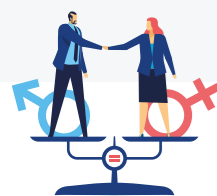
- **Natation** : le club compte 624 adhérents dont 50% de licenciées féminines.



CSMP cyclisme - Mélodie Lesueur et Raymond Plaza



Puteaux Scorp Thaï - Entraînement self défense



L'épanouissement par le sport

• DE NOMBREUSES MÉDAILLES POUR LES FÉMININES EN 2021

- Lina MEZIANE (cadette des - de 47kg), vainqueur du Championnat de France de Karaté et sélectionnée en équipe de France pour participer au Championnat d'Europe (Finlande).
- Eunice Chrystyga ABOY, médaillée de bronze au Championnat du Monde de Qwankido.
- Zoé DINELLI et Fanon MANECO, championnes de France Juniors en duo en cyclisme artistique.
- L'équipe féminine Sénior du Rugby (+ 18 ans), a remporté le Championnat d'Île-de-France.



Démonstration de gymnastique - Fête des sports



Initiation au golf - Fête des sports



L'équipe de natation de Puteaux



La culture au féminin

Au 19^{ème} siècle, celle que l'on connaît sous le nom de George Sand choisit ce pseudonyme notamment parce qu'une figure masculine facilite à l'époque l'entrée dans le champ littéraire.

On retrouve de nos jours cette difficulté des femmes à s'approprier l'espace culturel à égalité avec les hommes.

Les femmes occupent une place fragile dans le domaine de la culture. Sous-représentées aux fonctions de dirigeants, moins exposées dans les lieux artistiques que leurs homologues masculins, peu récompensées pour leurs œuvres dans des cérémonies de renommée mondiale, elles peinent à gagner en visibilité.

À travers ses politiques publiques, la municipalité de Puteaux s'efforce de renverser ce déséquilibre en célébrant la femme dans les arts et en développant par là même une culture de l'égalité.

• RÉSEAU DES MÉDIATHÈQUES

Le réseau des médiathèques a mené plusieurs actions en 2021 pour promouvoir le travail des femmes.

- Le coup de cœur vidéo

L'équipe de documentaliste propose régulièrement des vidéos « coups de cœur » qui mettent en valeur leurs ouvrages favoris. Ces derniers sont principalement rédigés par des femmes, figures rarement étudiées quand il est question de littérature.

- L'hommage à Mo Hayder

Les médiathèques ont proposé un hommage à la romancière britannique *Mo Hayder*, décédée en juillet 2021. Reine du polar, ses livres se sont écoulés à 1,2 million d'exemplaires au Royaume Uni.

- La dictée d'automne

La traditionnelle dictée d'automne a célébré en 2021 Colette, figure féminine littéraire hors norme du XX^{ème} siècle.



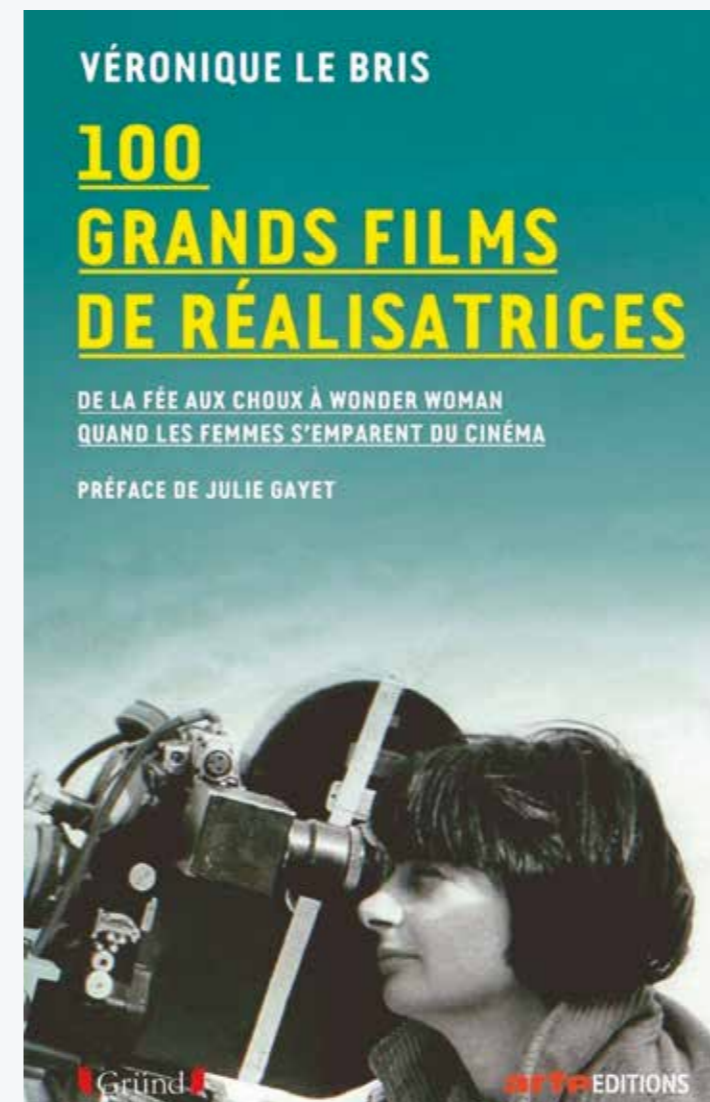
Les participants toute la finesse du style inimitable de Colette le 16 octobre dernier

• PERSPECTIVES

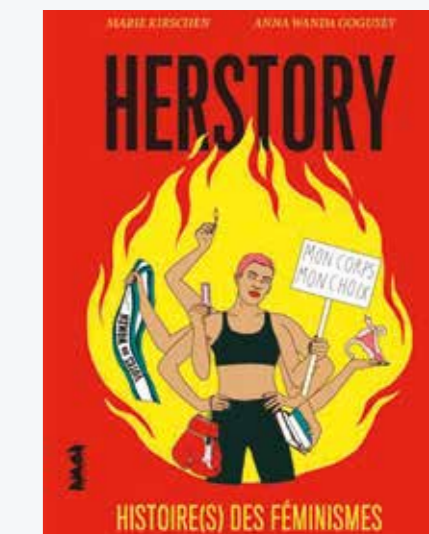
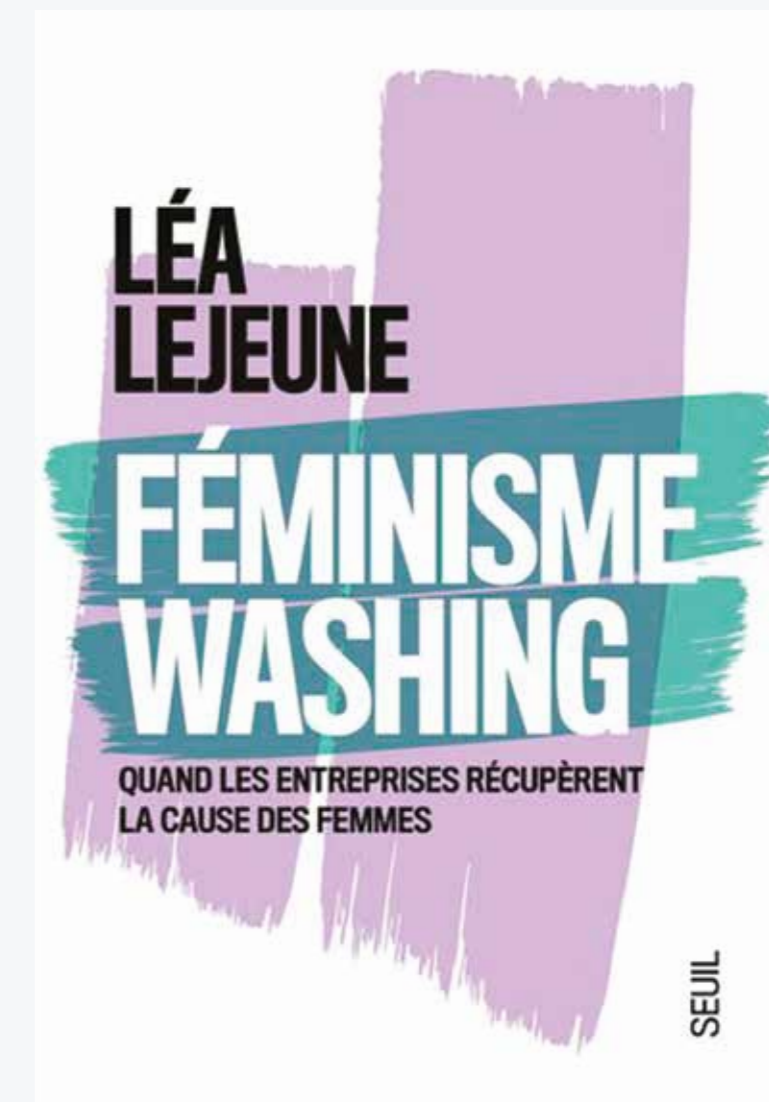
- Mise à l'honneur de parcours de femmes
- Promotion d'artistes féminines
- Diffuser une culture d'égalité grâce à la sélection proposée par le réseau des médiathèques



L'écrivaine Mo Hayder



Une sélection de livres des médiathèques



La culture au féminin

• CINÉMA

En raison du contexte sanitaire, le cinéma « Le Central » n'a pu ouvrir qu'à compter du mois de juin 2021.

Néanmoins, la programmation durant cette courte période a fait la part belle à plusieurs figures féminines remarquables.

- Gogo

Le documentaire « Gogo » de Pascal Plisson a été programmé et présenté aux seniors du Club 102.

Ce fut l'occasion d'évoquer avec eux la problématique de l'éducation des filles en Afrique à travers le parcours extraordinaire de cette femme, Gogo, qui est retournée à l'école à 94 ans devenant la plus vieille écolière du monde.

- Simone, le voyage du siècle

« Simone, le voyage du siècle », biopic consacré à la vie et aux combats de Simone Veil (incarnée par Elsa Zylberstein), a été proposé en avant-première en partenariat avec le Rotary / Espoir en tête (l'occasion de soutenir la recherche sur le cerveau).

- Delphine et Carole, Insoumuses

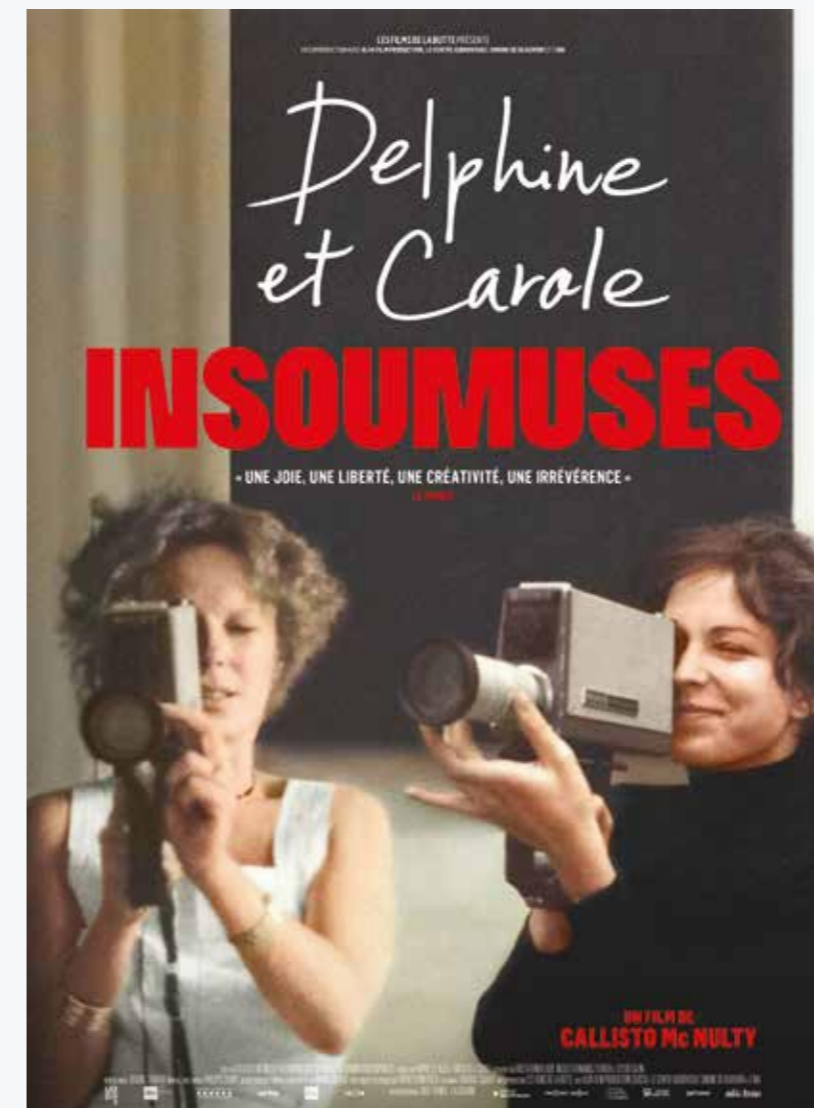
Dans le cadre de l'évènement national « le mois du documentaire », le cinéma, en partenariat avec le Palais de la médiathèque, a programmé le documentaire Delphine et Carole, Insoumuses en présence de la réalisatrice Callisto Mc Nulty (petite-fille de la féministe et pionnière de la vidéo, Carole Roussopoulos) et de Véronique Le Bris (journaliste et fondatrice du Prix Alice Guy qui récompense chaque année un film réalisé par une femme).

La séance a été suivie d'un débat sur deux femmes, l'actrice Delphine Seyrig et la vidéaste Carole Roussopoulos ainsi que sur le combat féministe qu'elles ont mené dans les années 70 et 80.

À la fin de l'échange, Véronique Le Bris a dédié son ouvrage « **100 grands films de réalisatrices** » dans lequel elle dresse une filmographie de femmes, pour la plupart oubliées ou méconnues, qui ont contribué à l'histoire du cinéma ; comme c'est le cas pour Alice Guy, première femme réalisatrice à l'époque des Frères Lumière et de Léon Gaumont.



Une sélection de films du cinéma Le Central à Puteaux



Une politique ambitieuse pour les familles

La question de la famille est essentielle lorsque l'on aborde le sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes. Politiques ambitieuses en matière de garde d'enfants, aide aux familles monoparentales, prévention de la précarité et suivi des conflits intra-familiaux sont autant d'actions déployées par la municipalité en 2021.

• PUTEAUX FAMILLE

Puteaux famille est un portail citoyen destiné à faciliter les démarches liées à la vie quotidienne. Le calcul des tarifs (accueils de loisirs, restauration collective, etc.) se fait sur la base des revenus et du taux d'effort.

Pour alléger la charge financière des familles monoparentales, la Ville a introduit **une demi-part supplémentaire dans le calcul** du quotient familial pour les activités périscolaires et extrascolaires.

Il est à noter qu'une séparation au sein d'un couple provoque une baisse de revenus, souvent bien plus importante pour les femmes (Insee, 2021).

Cette demi-part supplémentaire représente **un gain pour les familles de 174 euros à 442 euros par enfant et par an** (sur la base d'une fréquentation de l'ensemble des activités).

• PETITE ENFANCE

La municipalité accompagne les parents dans leur recherche d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

C'est pourquoi la Ville dispose sur son territoire de **1140 places** en structures collectives :

- 790 berceaux financés par la ville qui ont permis d'accueillir **1153 enfants**, les établissements étant ouverts de 7h30 ou 8h à 18h30 ou 19h
- 86 berceaux en micro-crèches (8h-19h)
- 264 berceaux en crèches privées

Parmi les activités (lecture, cuisine...) proposées par les Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE), certaines reçoivent une majorité (60%) de femmes.

Les points conseil Parents-Enfants, animés par Relais Petite Enfance, sont quant à eux fréquentés à part égale par les futures mères et les couples de parents. Aucun père n'y participe seul.



Crèche de Puteaux - Atelier pâte à modeler



Une politique ambitieuse pour les jeunes

• PUTEAUX INFORMATION JEUNESSE

Puteaux Information Jeunesse (PIJ) est un lieu ouvert à tous les publics : aux jeunes (collégiens, lycéens, étudiants, salariés, demandeurs d'emploi), aux parents, aux bénévoles et professionnels œuvrant pour la jeunesse (intervenants associatifs, travailleurs sociaux, enseignants...).

Il s'appuie sur l'expérience du réseau Information Jeunesse, piloté par le C.I.D.J. pour apporter des réponses claires et actualisées aux questions que se posent les jeunes.

Tous les sujets peuvent être abordés : enseignement, formation, métiers, emploi, logement, droits, santé, loisirs, sports, vacances.

Par ailleurs, la ville de Puteaux tient à encourager les initiatives d'ouverture internationale pour effectuer un échange académique, des études, un stage ou un travail de recherche universitaire.

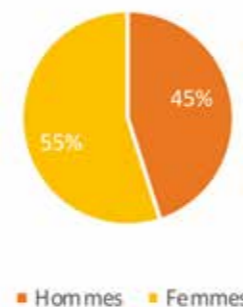
Ainsi le PIJ soutient chaque année de nombreuses initiatives : Bourse d'Études et d'Échanges à l'Étranger, « Bourse de l'Aventure », « Aide au Départ Autonome des Jeunes », « Aide au Projet d'Insertion des Jeunes ».



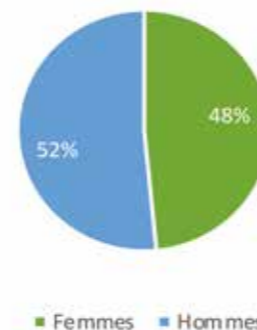
L'équipe de Puteaux Information Jeunesse



Répartition de la fréquentation F/H de Puteaux Information Jeunesse en 2021



Répartition F/H des Bourses pilotées par Puteaux Information Jeunesse en 2021



Cette répartition souligne la fréquentation majoritaire des femmes qui osent davantage solliciter aide et accompagnement pour atteindre leur objectif (études, formation, emploi, vie quotidienne etc...).

TÉMOIGNAGES



CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Joe Fernandez

29 ans, diplômée d'un Master 2 en Droit des Affaires

Putéolienne depuis 1996, j'y ai trouvé, dès le lycée, un soutien important dans le cadre de mon parcours scolaire : un soutien moral, matériel et financier. C'est une réelle chance de pouvoir échanger avec les membres de l'équipe de PIJ, qui depuis toutes ces années prêtent une oreille attentive, honnête, sincère et bienveillante. Aujourd'hui, je continue de venir dans cette structure pour mes recherches d'emploi, pour candidater sur Internet, je profite pleinement des équipements mis à disposition. Je peux aussi bénéficier de conseils pour mon CV et mes lettres de motivation.

Chaya Ghavami

25 ans, élève avocat parti en stage en Suède grâce à la bourse B3E

Après avoir obtenu mon bac au lycée Agora, j'ai entamé des études de droit et je suis actuellement la formation de l'école des avocats de Paris. J'ai effectué un stage de six mois en suède, dans la direction juridique d'une société franco-suédoise. Pour cela, j'ai tout de suite pu compter sur le soutien de Puteaux Information Jeunesse, toujours sympathique et réactif, et grâce à qui j'ai été « rhabillé pour l'hiver » !



Laetitia Guenot

20 ans, étudiante en 2^e année d'un BUT Carrières sociales

En 2019, quand je me suis rendue à Puteaux Information Jeunesse pour demander des renseignements sur les formations qui existent dans le domaine du social et vers quels métiers elles conduisent, on m'a accueillie longuement. On m'a fourni toute la documentation relative à ces formations et on m'a aidé à formuler mes vœux sur la plateforme Parcoursup. Quand je suis revenue en 2021 pour me renseigner dans le cadre d'un stage à l'étranger, on m'a accueillie de la même manière, en me présentant les sites internet qui facilitent la recherche d'un stage. On a aussi pris le temps de regarder mon CV et d'y apporter des corrections !

ACCOMPAGNER ET SOUTENIR LES INITIATIVES JEUNES

Marie Polycarpe
24 ans, diététicienne

Diplômée d'un master spécialisé en Nutrition & Santé, titulaire du BAFA et Putéolienne, je souhaitais développer à l'échelle de ma ville un projet permettant de promouvoir auprès des jeunes une alimentation saine, de qualité et respectueuse de l'environnement. J'ai tout de suite pensé à PIJ pour concrétiser ce projet. J'ai été aidée sur le plan méthodologique : cela m'a permis d'identifier un contexte, des objectifs, pour ensuite le présenter à la mairie. Après ça, j'ai pu obtenir un entretien début septembre et ce dernier s'est concrétisé. Puteaux Information Jeunesse a été d'une grande aide et j'encourage les jeunes porteurs de projet à se présenter auprès de cette structure.



Une politique ambitieuse pour les séniors

• CONSEIL COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

Le CCAS accueille tout Putéolien qui en fait la demande. Il est cependant constaté que les femmes bénéficient largement des différentes prestations proposées.

- Les familles monoparentales

En effet, elles constituent un quart des familles avec enfants et sont particulièrement exposées aux situations de précarité en raison de ressources financières moindres (emploi occupé à temps partiel par exemple) et d'un risque de chômage plus élevé.

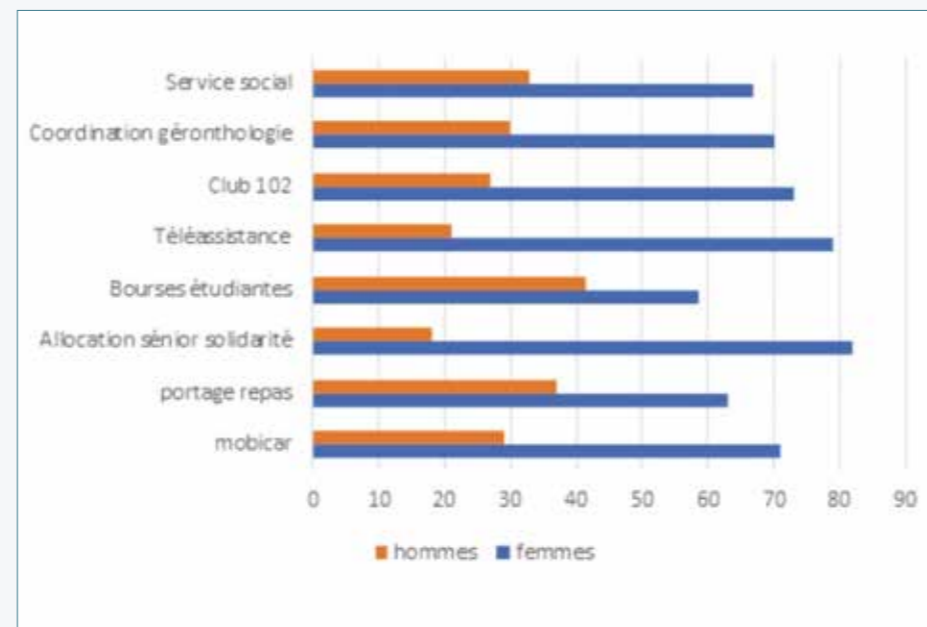
Dans 80 % des familles monoparentales, c'est une femme que l'on trouve comme parent d'autant plus fragilisée qu'il dépend souvent de pensions alimentaires pouvant représenter une part conséquente de ses ressources financières et dont le versement n'est pas toujours assuré.

De plus, l'inégalité de revenus femmes-hommes contribue grandement aux difficultés économiques rencontrées par ces femmes qui élèvent seule leur(s) enfant(s).

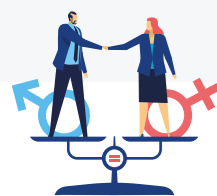
- Les séniors

Parmi les seniors, le CCAS accueille majoritairement des femmes. Pour les plus de 65 ans, les femmes représentent 58% des Putéoliens selon les données INSEE.

La précarité liée à la situation sociale est aussi l'un des critères les amenant plus naturellement vers le CCAS. En effet, les femmes parviennent à verbaliser davantage et plus facilement les difficultés qu'elles rencontrent dans la gestion de leur quotidien.



Les résidents de la maison de famille Wallace



Une politique ambitieuse pour les personnes en difficulté

• LE VOLET FAMILLE DE LA MAISON DU DROIT ET DE LA FAMILLE

Pour répondre au mieux aux attentes et aux besoins des administrés faisant appel à la Maison du Droit et de la Famille, la structure élargit – dès 2017 – son champ d'intervention en créant un volet famille.

Une grande partie des problématiques des administrés consultant la MDDF est liée à la cellule familiale (séparation, placement d'un parent sous tutelle, rapports conflictuels avec les adolescents...).

Ainsi, au-delà de l'aspect purement juridique, les consultants témoignent d'un besoin réel d'écoute et de soutien.

Depuis la pandémie, il a été noté un accroissement considérable des demandes relatives à l'accompagnement des familles.

La Maison du Droit et de la Famille propose aussi des permanences de médiation familiale animées par l'UDAF (Union Des Affaires Familiales). Les sollicitations sont très nombreuses, particulièrement en cette année 2021 qui a vu une nette augmentation des conflits intrafamiliaux amplifiés par les restrictions sanitaires successives.

L'UDAF intervient également dans le cadre des permanences d'information sur les mesures de tutelle et de curatelle. Ces permanences affichent complet. Il faut tenir compte d'un délai moyen de 15 jours pour obtenir un rendez-vous.

Par ailleurs, de nombreux parents démunis ne sachant comment composer avec leurs enfants et adolescents durant cette période si particulière sollicitent l'Espace Ecoute Ado.

Une coach reçoit désormais, en plus des adolescents, de nombreux parents. Aussi, les partenaires locaux, comme les accueils de loisirs ou les établissements scolaires (directeurs, enseignants, CPE), pleinement associés à ce volet famille, font régulièrement appel à la MDDF en réorientant les familles vers le service.

Enfin, face à l'augmentation constante du nombre d'administrés désemparés en proie à des difficultés financières, la MDDF a mis en place des permanences spécifiques à la gestion du budget familial et au rétablissement personnel. Il s'agit d'aider les administrés à atteindre une autonomie financière. Force est de constater qu'il s'agit avant tout d'un public majoritairement féminin.

• SOUTIEN À L'ASSOCIATION « LA PANIÈRE »

La Pannière de Puteaux propose des distributions de colis alimentaires et de vêtements afin de lutter contre toutes les pauvretés et l'exclusion sociale. **Reconnue d'intérêt général**, cette association reçoit principalement des femmes en situation de précarité, sur orientation des services sociaux.

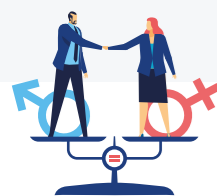


• PERSPECTIVES

- Proposer des ateliers et conférences pour favoriser l'articulation d'un meilleur équilibre des rythmes de vie des familles
- Agir dès la petite enfance animant auprès des professionnels de l'enfance et de la jeunesse des ateliers de sensibilisation aux stéréotypes de genre.
- Soutenir la fonction parentale, rencontres, permanences, conférences, actions mobilisant les pères de famille.



Joëlle Ceccaldi-Raynaud en compagnie des membres de l'association « La panier de Puteaux » et de leur présidente Claude Demarne



La vie économique : «Pas sans Elles»

Disparité salariale, recours plus fréquent au temps partiel, emplois moins valorisés, droits de retraite inférieurs à ceux des hommes... voilà autant de raisons qui expliquent la précarité économique des femmes.

Cette problématique constitue un enjeu de justice sociale qui est au cœur des préoccupations de la municipalité.

Ainsi sont déclinées diverses mesures qui s'efforcent de valoriser le travail des femmes, l'entrepreneuriat féminin, leur insertion sur le marché du travail ou encore la compétitivité salariale.

• LES ACTIONS EN FAVEUR DE L'ENTREPRENEURIAT ET L'EMPLOI DES FEMMES

Les Services « *Emploi* » et « *Relation Entreprises* » accompagnent quotidiennement les administrés dans leurs projets de création d'entreprise et/ou d'insertion professionnelle.

Diffusion d'offres d'emplois, animation d'un réseau d'employeurs, aide à la rédaction de CV ou de lettres de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, sessions de recrutement sont autant de prestations proposées par ces services.

En 2021, ce sont 372 femmes qui ont été reçues et qui ont bénéficié du service Puteaux emploi.

• LES GRANDS MOMENTS DE 2021

- Matinales « *Femmes en Entreprise* »
- Participation à la Conférence internationale sur « *L'Autonomisation économique des Femmes & l'Inclusion Financière* » lors de la 76^{ème} Assemblée Générale de l'ONU
- Forum de la Diversité

• ENTREPRENDRE AU FÉMININ

Trois entrepreneuses putéoliennes ont été mises en lumière sur le site Amazon à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes.

- Laure Dufour « *Ticky Tacky* »
- Cécile Santoni « *Minty Windy* »
- Pascale Fougerolle « *ATC application* »

• SOUTIEN À L'ASSOCIATION « SUD DÉVELOPPEMENT »

La ville de Puteaux a soutenu l'initiative de l'association Sud Développement qui s'est associée à l'ONU, sous le patronage de l'UNESCO, pour célébrer la journée mondiale de lutte contre les violences faites aux femmes en l'abordant sous un angle économique.

Une femme qui est autonome économiquement est une femme qui sera moins victime de toutes sortes de violences

Également diffusée en live streaming, la conférence hybride en duplex avec l'ONU depuis New York s'est tenue dans les salons d'honneur de l'Hôtel de Ville de Puteaux.

• PERSPECTIVES

- Proposer un programme d'ateliers spécifiques à l'Empowerment des femmes.
- Offrir un accompagnement permettant de trouver un meilleur équilibre des rythmes : vie professionnelle, personnelle et télétravail.
- Favoriser l'entrepreneuriat au féminin en accompagner les initiatives et en organisant des conférences et tables rondes.



Matinales «Femmes en Entreprise»



Prévention des violences

Plus de 80% des femmes en France affirment avoir été victime de harcèlement sexuel dans l'espace public (Ifop, 2018).

La sécurité des administrés se trouve au cœur des préoccupations municipales. Les différents acteurs sur le terrain ont pour mission de sécuriser les espaces publics et de veiller à la tranquillité des Putéoliennes et Putéoliens.

La municipalité propose une approche transversale en matière de prévention des violences sexistes et sexuelles.

• LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT DE RUE ET PRÉVENTION DU SENTIMENT D'INSÉCURITÉ

- Conclusion d'un partenariat avec l'application « U MAY » (Anciennement Garde Ton Corps)

La France est le premier pays du monde à appliquer une loi permettant de pénaliser le harcèlement de rue par des amendes en cas de flagrant délit d'outrage sexiste. Cet outrage « consiste à imposer à une personne un propos ou un comportement à connotation sexuelle ou sexiste, qui porte atteinte à sa dignité ou l'expose à une situation pénible ».

La municipalité, engagée dans la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, a tenu à se mobiliser davantage en s'associant à « Garde Ton Corps – U MAY ».

Gratuite pour ses utilisateurs, cette application s'appuie notamment sur la vigilance de contacts de confiance, préalablement sélectionnés parmi notre entourage, et sur l'accueil des lieux refuges partenaires.

Grâce aux informations recueillies et transmises à la municipalité, une cartographie des zones à risque est élaborée pour mieux agir sur le terrain (rondes de police, marches exploratoires, vidéo-protection, flagrant délit, modification de l'éclairage public etc.).

À ce jour, 20 safe places sont référencées à Puteaux. Une large communication a été diffusée auprès des citoyens.

L'application U MAY a désormais signé une convention de partenariat et de collaboration avec le Ministère de l'Intérieur (Gendarmerie Nationale,

Police Nationale). Parmi les nouvelles fonctionnalités de l'application figure notamment la possibilité de partager son trajet durant une séance de sport (jogging par exemple).

- Sensibilisation des professionnels

Les personnels de sécurité (Police municipale, Police nationale, Médiateurs urbains et ASVP) ont participé à une séance de sensibilisation à l'utilisation de l'application Umay. Cela a été l'occasion d'évoquer le sentiment d'insécurité pouvant être ressenti par les femmes dans l'espace public.

La ville a signé un partenariat avec l'application Umay qui permet de :

- choisir des contacts de confiance et les informer en temps réel de sa localisation
- trouver refuge dans des « safe places » partenaires en cas de harcèlement ou d'agression
- effectuer des signalements et envoyer un message d'urgence en cas de danger

« Cette mobilisation de tous les acteurs contre le harcèlement de rue est indispensable », se réjouissent Pauline VANDERQUAND, fondatrice de l'application et Valérie Soulaine, adjoint au Maire, avant de poursuivre : « U MAY joue un rôle clef, en incarnant un label fiable, une marque de confiance pour sécuriser les sorties et les voyages à n'importe quel âge ».



• PRÉVENTION DES PRATIQUES PRÉ-PROSTITUTIONNELLES DES MINEURS

La visibilité des pratiques prostitutionnelles chez les jeunes est en expansion alors que l'intérêt pour ce phénomène est une préoccupation publique assez récente et peu intégrée dans les stratégies locales de prévention. La majorité des professionnels de terrain sont peu sensibilisés et outillés pour repérer et intervenir.

Dès 2018, la ville proposait une conférence portant sur ce sujet complexe.

Ce phénomène est également en lien avec de nombreux enjeux tels et notamment l'usage du numérique.

La Maison du Droit et de la Famille est associée au diagnostic sur la prostitution des mineurs dans les Hauts-de-Seine réalisé par l'Amicale du Nid en partenariat avec la Préfecture.

Cette étude a pour objectif de permettre une meilleure connaissance du phénomène et de constituer des groupes de travail pluridisciplinaires qui proposeront des outils aux professionnels du territoire.

Enfin, un plan d'action départemental pour les acteurs du terrain découlera de ce travail.



Prévention des violences

• POLICE MUNICIPALE

La Police Municipale est l'acteur de référence en matière de sécurité et de prévention. La municipalité met un point d'honneur à proposer une police proche de ses administrés.

La Police Municipale putéolienne est reconnue comme la plus efficace 1^{ère} des Hauts-de-Seine. Elle se situe à la 5^{ème} place de ce classement en IDF (source : La Gazette des communes 2019).

Dans la section « *Conseil* » de l'onglet « *Prévention / Sécurité* » du site de la Mairie figurent notamment les informations relatives au harcèlement dans l'espace public et aux relais à disposition des victimes.

En plus de ses actions au quotidien, le service prévention a été sollicité dans le cadre du programme « *Change Mak'her* », organisé par Startup For Kids, qui œuvre pour une meilleure inclusion des filles dans le monde de la Technologie.

L'intervention de 2021 portait sur l'égalité femme/homme.

- Diffusion du violentomètre

La Mairie de Puteaux a établi un partenariat avec la Mairie de Paris pour déployer son outil de prévention des violences conjugales : le violentomètre. Cette réglette permet une prise de conscience des degrés de toxicité éventuels du comportement d'un des partenaires.

Les services de la ville contribuent à la large diffusion de cet outil auprès du grand public.



Borne d'appel d'urgence - Angle rue Jean Jaurès et rue Anatole France

• LES ACTIONS DE LA MAISON DU DROIT ET DE LA FAMILLE

À l'heure actuelle, les faits de violence occupent une place prépondérante dans le débat public. On ne peut que constater la recrudescence des violences à l'égard des femmes, comme en témoignent récemment les nombreux féminicides qui font la triste une des médias.

Cultiver l'empathie dès le plus jeune âge, lutter contre l'individualisme, promouvoir le vivre ensemble sont autant de leviers pour endiguer ce phénomène.

C'est dans ce contexte que la Maison du Droit et de la Famille a conçu un programme complet déployé auprès de tous. Par ailleurs, l'égalité femmes – hommes est toujours revendiquée quelle que soit la thématique abordée dans les actions.

D'autres projets traitent spécifiquement de l'égalité à travers la déconstruction des stéréotypes sexistes et la lutte contre les violences. C'est le cas notamment des ateliers « 123 égalité », « Projet consentement », « Les autres et moi » ou encore « Mes émotions » animés tout au long de l'année auprès des jeunes dès le CP.

› Plus de 6000 bénéficiaires en 2021

• PERSPECTIVES

- Poursuite des actions de prévention (consentement, conduites pré prostitutionnelles des mineurs...)
- Informer, orienter et soutenir dans leurs démarches les femmes victimes de violences
- Renforcement des modules de formation à destination des professionnels
- Sensibiliser les citoyens
- Signature d'un contrat local contre les violences sexistes et sexuelles

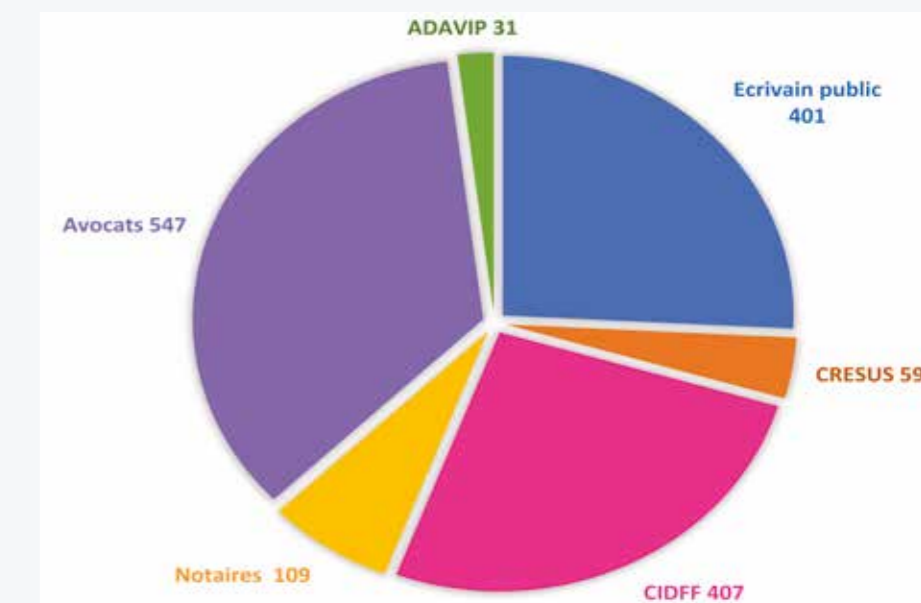
• ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE

26 experts (dont 16 bénévoles) interviennent chaque semaine et animent des consultations. Ils apportent un éclairage juridique qui permet aussi bien un traitement judiciaire qu'extra-judiciaire des demandes

Certaines permanences ont pour vocation d'aider les personnes vulnérables (CIDFF, ADAVIP, avocats) et sont essentiellement fréquentées par des femmes.

D'autres, qui concernent tous les administrés, offrent aux femmes des renseignements pour les mener vers toujours plus d'autonomie notamment économique (CRESUS, notaires). Il peut également s'agir d'un accompagnement administratif.

› Plus de 1550 rendez-vous en 2021



Ce document sera présenté en comité technique et au Conseil Municipal du 10 mars 2022

Conception et rédaction : **Sonia Loukil (Directrice des ressources Humaines) et Isabelle Monard (Directrice de la Maison du Droit et de la Famille)**
Directeur du service Communication : **Alexandre Nedjar** - Graphisme : **Jean-Luc Manenti** - Photos : **photothèque municipale**

